



股票简称：中环环保
股票代码：300692

2024 年度

环境、社会和公司治理 (ESG) 报告

安徽中环环保科技股份有限公司



扫码关注

安徽中环环保科技股份有限公司

ANHUI ZHONGHUAN ENVIRONMENTAL PROTECTION TECHNOLOGY CO., LTD

地址：安徽省合肥市包河区大连路1120号中辰·未来港B1座22、23楼

电话：0551-63868248



目录

01	关于本报告
03	董事长致辞
05	公司简介
08	年度荣誉
11	ESG管理
17	专题: 践行循环经济 促进资源深度循环利用
101	ESG绩效表
104	指标索引
108	读者反馈

01 环境 绿色行动·建设清洁环境

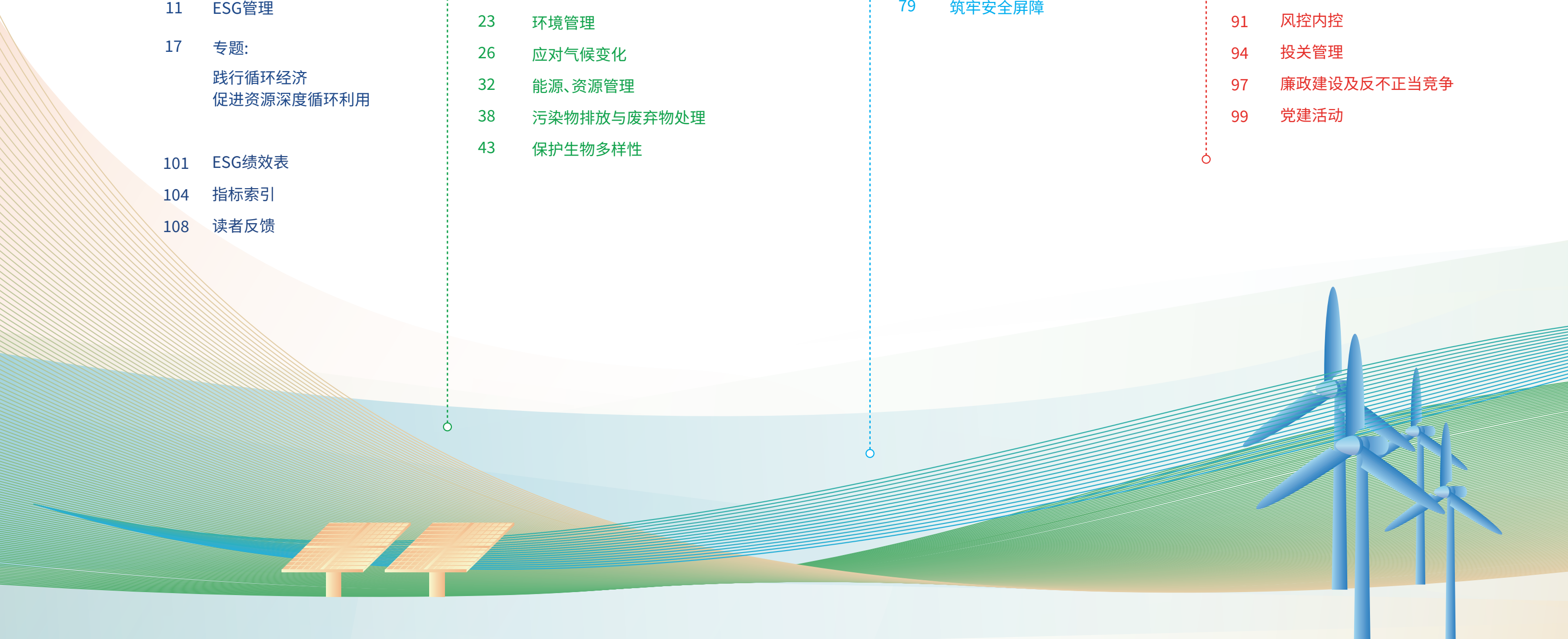
23	环境管理
26	应对气候变化
32	能源、资源管理
38	污染物排放与废弃物处理
43	保护生物多样性

02 社会 凝心聚力·共创美好未来

47	科技创新
54	回馈社会
58	质量管理及客户服务
64	可持续供应链
67	员工发展福祉
79	筑牢安全屏障

03 治理 稳健经营·践行可持续发展

87	加强三会运作
91	风控内控
94	投关管理
97	廉政建设及反不正当竞争
99	党建活动





| 关于本报告

本报告是安徽中环环保科技股份有限公司面向利益相关方发布的第5份年度环境、社会和公司治理 (ESG) 报告。报告详细披露了安徽中环环保科技股份有限公司2024年度在环境、社会及公司治理等责任领域的实践和绩效,旨在与各利益相关方进行有效交流,系统地回应利益相关方的期望和要求。



时间范围

2024年1月1日至2024年12月31日。为增强报告的可比性和完整性,部分内容适当溯及以往年份并增加2025年相关的期后事项。

报告边界

报告以安徽中环环保科技股份有限公司为主体,涵盖各分子公司。

报告称谓

安徽中环环保科技股份有限公司(简称“中环环保”“公司”或“我们”)

报告参考标准

联合国《可持续发展目标 (SDGs) 企业行动指南》
全球可持续发展标准委员会《可持续发展报告标准》(GRI Standards)
中国社会科学院《中国企业可持续发展报告指南》(CASS-ESG6.0)
国际标准化组织《ISO26000: 社会责任指南 (2010)》
中国国家标准《社会责任报告编写指南》(GB/T36001-2015)
《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第17号——可持续发展报告 (试行)》

信息来源

本报告所披露的信息与数据主要通过以下方式获得:

- 公司内部数据收集系统与相关统计报表
- 优秀环境、社会及治理(ESG)实践案例
- 基于报告框架的定性与定量信息采集表

报告获取

本报告提供简体中文版供读者参阅,报告电子版可在巨潮资讯网站 (www.cninfo.com.cn) 和中环环保官网 (www.ahzhhb.cn) 下载。

联系方式

地址:安徽省合肥市包河区大连路1120号中辰·未来港B1座22、23楼
电子信箱:zhhb@ahzhhb.cn 电话:0551-63868248

董事长致辞



安徽中环保科技股份有限公司
董事长 张伯中

2024年正值“十四五”规划攻坚之年,在全球局势深刻变革的背景下,中环保始终以战略定力应对双重使命:既要履行减缓气候变化、保护生态环境的时代责任,更要在变局中把握新发展机遇,为全球可持续发展注入绿色动能。我们认为ESG是企业在当前形势下实现高质量发展的重要抓手,作为ESG理念的深度践行者,我们已连续五年系统化推进ESG实践,将环境、社会和治理责任全面融入战略决策与运营体系。

绿色转型启新程,低碳发展筑新桥。作为现代服务业企业,我们积极响应国家政策,关注全球气候变化,并牢牢把握绿色低碳发展的方向,守住生态环境质量的底线,通过技术创新、节能减排等措施降低对环境的影响,并持续提升企业的绿色发展能力。2024年,我们成立了安徽省内首个绿证绿电服务中心,搭建绿色环保新桥梁,引领能源绿色转型新方向。

创新驱动强引擎,产研融合破难题。我们坚持创新引领发展,树牢“抓创新就是抓发展、谋创新就是谋未来”的理念,扎实推动与高校、科研机构紧密合作,通过建设科技创新平台等方式,面向产业需求共同凝练科技难题,针对工业园区污染物治理及资源化利用、高浓度工业废水治理、新型污染物治理等方向联合开展科研攻关、协同培养科技人才,推动企业主导的产学研融通创新。

人才培育蓄动能,双轨晋升激活力。我们始终将人才视为企业最强大的竞争力,坚持平等雇佣,注重女性员工的权益保护,为员工提供富有竞争力的薪酬福利。我们持续完善多层级、多角度培训体系,加大年轻干部的培养力度,建立管理序列和专业技术序列的双通道晋升体系,围绕岗级职级体系建立起横、纵向职业发展机制,盘活内部人才。我们持续性地进行员工关怀,平衡员工的工作、家庭与生活,大家众心一致、齐头并进。

治理优化固根基,股东权益稳长远。为了维护和保障股东和投资者的合法权益及长远利益,我们持续优化治理体系,加快建立健全现代企业制度,强化内部控制,提高风险防范能力。我们不断强化信息披露和投资者关系管理,与市场形成长期稳定的良好互动关系。

展望2025年,是实现“十四五”规划目标任务的收官之年,中环人将持续践行“绿水青山就是金山银山”理念,秉承“诚信、仁和、勤奋、创新”的核心价值观,肩负“水更清、山更绿、天更蓝”的企业使命,知责于心、担责于身、履责于行,在“打造创新驱动、科技为先、产融一体、国内一流的绿色产业服务商,成为更高质量发展的环保头部企业”的道路上,不畏艰险、奋勇攀登。

| 公司简介

安徽中环环保科技股份有限公司是一家集研发、设计、投资、建设、运营为一体的综合性环保高新技术企业。公司专业从事水处理及水环境治理、垃圾焚烧发电、危废处理等环保业务。

2017年公司上市以来,人才团队素质不断提高,技术水平不断提升,业务范围不断扩大,公司发展再上新台阶,荣获“安徽省服务业百强”、“安徽省环保产业优秀企业”、“安徽省科技进步奖”等多项荣誉称号,正在向国内环境综合解决方案领先企业迈进。**公司总部位于安徽合肥,旗下公司分布于安徽、山东、浙江、河北、河南、贵州、辽宁等省市**,具有近百个大中型环境工程项目案例,上千公里管网建设、运维经验,污水处理能力近百万吨,多个垃圾焚烧发电项目投产运营。

公司技术力量雄厚,拥有一支由多名博士、高级工程师领衔的环保专业队伍,先后与中科院合肥智能所、淮委水利科学研究院、中国科学技术大学、同济大学、合肥工业大学、安徽建筑大学、合肥大学等高校科研院所建立了多层次、多形式的产学研合作关系,在纺织印染废水、高浓度有机废水、医疗废水处理领域有突出优势。

近年来,中环环保坚定绿色低碳发展理念,加快产业绿色转型,加大绿色产业投资,产业链延伸至光伏、氢能催化加热器等新能源领域,丰富了公司的能源技术组合,为公司未来可持续发展提供新的活力。

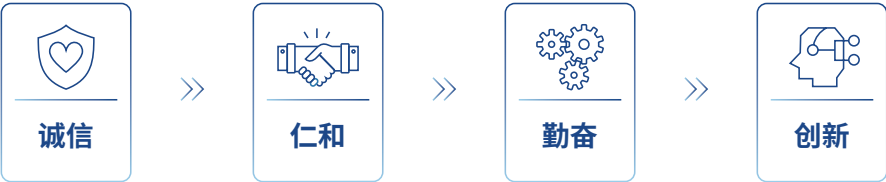


市场版图分布



企业愿景

打造 >>
创新驱动、科技为先、产融一体、
国内一流的绿色产业综合服务商
成为 >>
环境综合解决方案的中国领跑者
争创 >>
国内环保行业头部企业



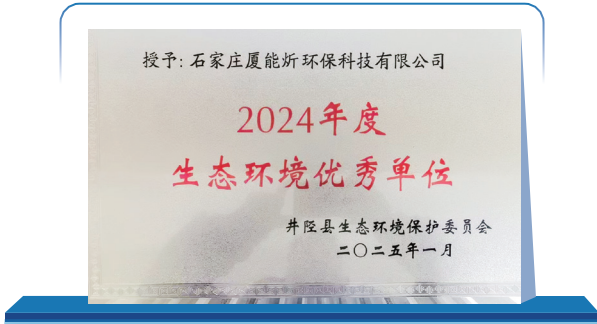
战略发展规划

	紧抓“双碳”机遇 聚焦双主业发展	公司积极响应国家“双碳”战略，牢牢把握政策机遇，持续聚焦“水务+固废”双主业，坚持“稳健、可持续、高质量发展”的战略方向，夯实核心业务基础。
	践行3R理念 培育新增长点	围绕“减量、减碳、循环”的3R发展理念，做优增量，做强存量，不断延伸产业链、培育新增长点。
	推动科技创新 引领高质量发展	以科技创新为驱动，推动公司高质量发展，增强市场竞争力，致力于成为国内领先的环境治理整体解决方案的综合服务商。
	布局未来科技 赋能新质生产力	围绕新质生产力，积极布局未来科技赛道，探索前沿技术与创新模式，持续寻找转型发展的新路径和新机遇，为公司长远发展注入新动能。

年度荣誉

环境维度

- 发起成立安徽首个“绿证绿电服务中心”
- 荣获2023年度“水业最具专业化运营服务企业”
- 荣获安徽省环保产业协会“优秀会员企业”
- 阳信中致信水务有限公司荣获商店镇2024年度“环保贡献杰出单位”
- 惠民中环新能源有限公司荣获滨州市“市级节水型企业”
- 石家庄厦能忻环保科技有限公司荣获井陉县“生态环境优秀单位”



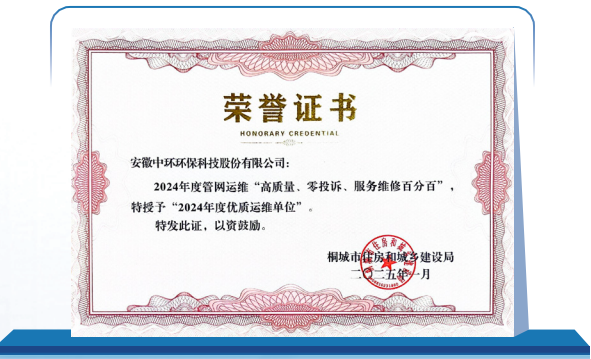
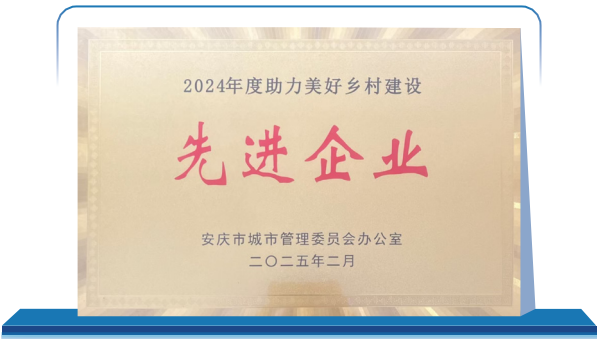
社会维度

- 再次通过国家高新技术企业认定
- 2024安徽省服务业百强企业



社会维度

- 荣获安徽省科学家企业家协会“先进单位”
- 荣获爱我中华·第十八届轮椅黄山行“公益爱心单位”
- 荣获桐城市“2024年度优质运维单位”
- 宁阳磁窑中环水务有限公司荣获宁阳县“2023年度公用事业安全生产先进单位”
- 宁阳中辰水务有限公司荣获宁阳县“服务经济建设先进单位”
- 泰安清源水务有限公司第一、第二污水处理厂被设为“泰安市环保设施向公众开放单位”
- 安庆市清源水务有限公司荣获安庆市2024年度“助力美好乡村建设先进企业”
- 阳信中致信水务有限公司荣获商店镇2024年度“服务经济发展突出贡献企业”
- 济源市中辰环境科技有限公司荣获克井镇2024年度“纳税先进企业”
- 德江中环保新能源有限公司荣获铜仁市“五一劳动奖状”
- 自主研发产品“污水脱氮自养反硝化滤池装备”入选《2024年生态环境保护实用技术装备和示范工程名录》并荣获2024年度长三角主要城市中心城区高质量发展联盟新能源与节能环保场景创新大赛优秀奖



ESG及资本维度

- 入选《2024中国企业ESG实践观察报告》社会管理实践（S）优秀案例
- 入选《安徽上市公司发展报告（2024）》安徽上市公司ESG绩效20强
- 入选《安徽上市公司发展报告（2024）》安徽上市公司综合发展能力50强



| ESG管理

中环环保持续深耕环保领域，贯彻落实国家可持续发展政策。公司将可持续发展理念纳入战略规划和生产经营中，将可持续发展意识渗透于企业文化中，在企业发展过程中实现环境、社会和经济价值的平衡，推动企业和社会共同可持续发展。

ESG治理架构

中环环保重视环境、社会及公司治理的可持续管理，并将其提升至战略核心高度，构建了管理层深度参与、各单位及各职能部门高效协同的组织机制。公司通过专业的ESG管理体系及透明的ESG治理架构，全面落实ESG相关策略的执行与推进，并与主要利益相关方保持常态化沟通，持续围绕环境、社会及公司治理的可持续发展议题开展研究，保障公司社会责任制度的管理与实践，助力公司稳健、可持续发展。

中环环保ESG管理组织架构及职能

 董事会 (最高决策层)	- 提出并把控公司可持续发展战略，设定可持续发展目标； - 审议、决策ESG相关事项，制定可持续发展行动方案。
 战略与ESG委员会 (管理层)	- 对公司ESG目标、战略规划、治理架构、管理制度等进行研究并提出建议； - 识别和监督对公司业务具有重大影响的ESG相关风险和机遇，指导管理层对ESG风险和机遇采取适当的应对措施； - 审阅并向董事会提交公司ESG相关报告。
 ESG工作小组 (执行层)	- 负责做好战略与ESG委员会ESG决策的前期准备工作； - 负责落实可持续发展行动方案，完善 ESG管理工作； - 参与ESG报告的编制及利益相关方调研，协调相关部门提供公司有关方面的资料； - 定期向战略与ESG委员会汇报ESG工作进展。

ESG与高管薪酬挂钩

公司高管的薪资报酬与其年度绩效评估等级直接相关联，为此，公司每年策划一套全面的组织绩效评价体系，为高管量身定制目标任务，根据目标任务完成情况得出考评结果。所有高管的年度工作目标中均融入了ESG (环境、社会 and 治理) 相关的关键绩效指标。

业务板块	与高管绩效目标相关的ESG议题
水务运营管理中心 山东区域水务中心 固废及发电运营中心	安全生产、合规排放、污染物排放、环境管理体系的有效性、产品质量控制、资源、能源、高效利用、节能减排措施的执行、职业健康安全
招标采购部	构建可持续的供应链体系、确保采购物品的质量、推动资源节约与低碳采购实践、维护采购过程中的廉洁风气、公平竞争
人力资源部	员工雇佣、员工权益、员工活动、员工培训发展
企业技术中心 科技与战略发展部	科技创新、知识产权、产学研项目、科技成果推广转化
建设管理中心	安全施工、产品质量、职业健康安全、客户服务满意度
证券事务与法务部	投资者关系、信息披露
审计与运营管理部	公司风控、内控管理、反贪腐

利益相关方参与

公司高度重视与公司内外部利益相关方的沟通与交流,通过多种渠道与利益相关方展开常态化沟通,深入了解各利益相关方的诉求与期望,争取各方信任和支持,促进公司环境、社会及公司治理工作的推进。

利益相关方	关注议题	沟通与回应
 股东及高级管理层	数字化建设、科技创新、知识产权、公司治理、反腐败与商业道德、投资者关系管理、ESG治理、清洁技术机遇	股东大会、董事会、财务报告、业务报告、路演及与公司的交流等
 客户	产品质量及安全、客户服务、隐私与数据安全、科技创新	产品展示、市场调研、客户满意度调查等
 员工	人权保障、职业健康与安全、员工薪酬福利、员工激励政策、员工发展与培训、合法雇佣	员工活动、员工培训、企业内网等
 政府及监管机构	废弃物与有害物排放、水资源管理、碳排放管理、能源管理、应对气候变化、资源使用及回收、绿色低碳运营、公司治理、反腐败与商业道德、ESG治理	定期沟通汇报、机构考察、政策执行、信息披露等
 合作伙伴	数字化建设、科技创新、供应链管理、公司治理、合法合规运营与内部控制	招投标会议、战略合作、交流互访等
 社区、公众及媒体等	废弃物与有害物排放、科技创新、乡村振兴、公司治理、投资者关系管理、社区贡献	社区志愿者活动、社会公益项目、社会事业支持项目

实质性议题分析

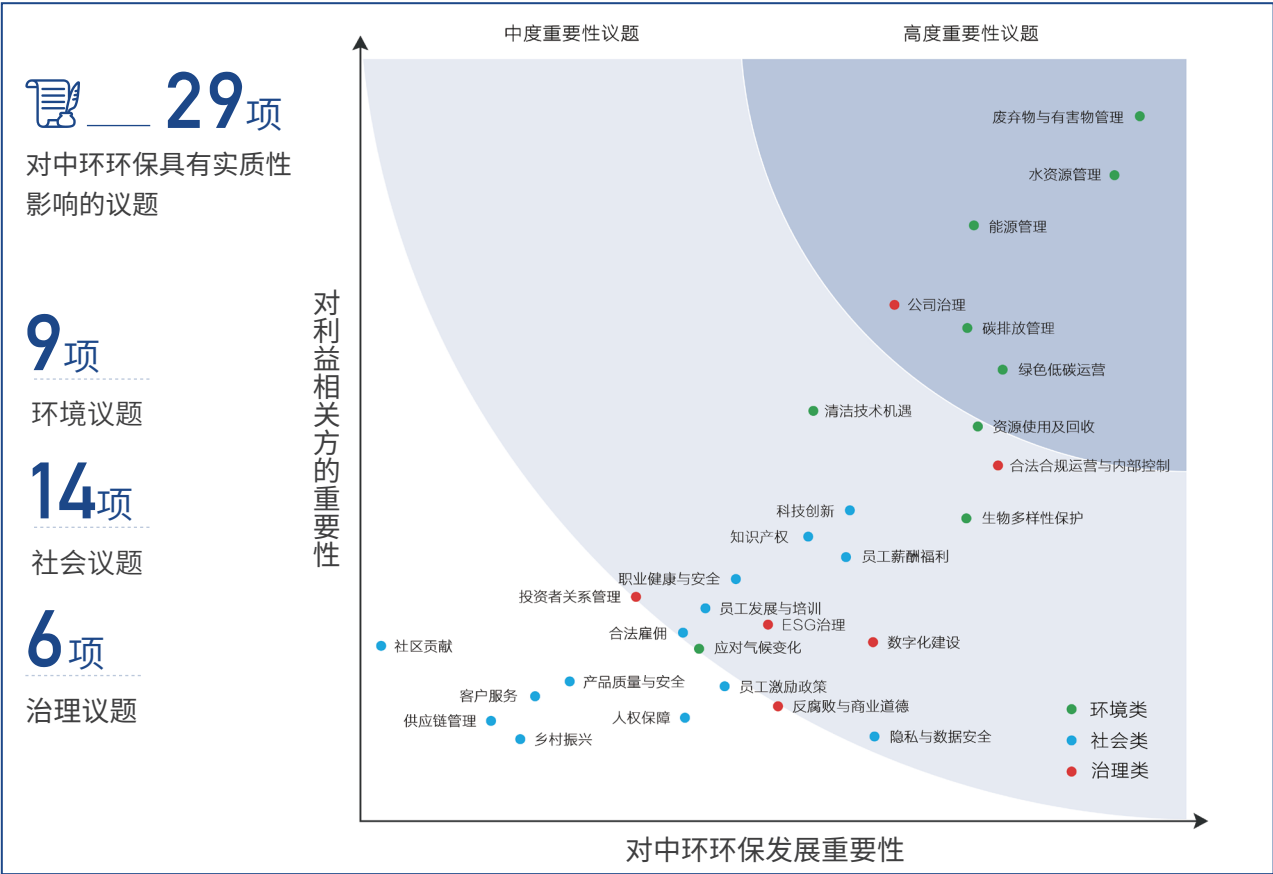
为明确ESG实践及信息披露的重点领域,完整准确地向内外部利益相关方传达中环环保ESG工作进展,公司持续完善ESG议题识别和评估流程,形成从议题识别到利益相关方调研,再到议题分析及审阅,最终形成实质性议题矩阵,来回应利益相关方诉求并进行披露的全流程,为未来ESG管理提升提供重要参考。

实质性议题识别

综合国家政策、披露标准、公司战略、资本市场、同行对标五个方面,多维度识别与梳理本年度实质性议题,按照ESG框架的不同范畴将识别出的议题进行分类。

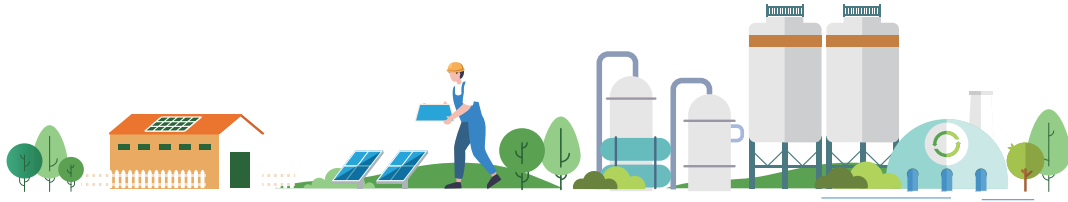
利益相关方调研

基于以上分析维度,识别出29项对中环环保具有实质性影响的议题,将该29项议题通过线上问卷的形式邀请公司内外部利益相关方,从自身视角评估不同ESG议题的重要性,并对公司现行的可持续发展(ESG)工作、相关表现、汇报方式等发表意见。



联合国可持续发展目标响应

公司积极回应联合国可持续发展目标,根据自身业务经营实际识别出重点响应的12项可持续发展目标并持续深化行动,以期通过具体实践解决社会问题,促进全社会的可持续发展。



联合国2030可持续发展目标	2024年中环环保行动
1 无贫穷	公司在乡村振兴、社区公益等领域积极回馈社会,与社会各界同心协力,共同谱写美好生活新篇章。报告期内,中环环保及员工在乡村文化建设、贫困户捐赠、助学、助医、助残等慈善项目中,共计捐款11.50万元。
3 良好健康与福祉	公司为员工提供年度健康体检,举办各类兴趣小组活动及员工生日会,在保障身体健康的同时关爱员工心理健康,致力于打造幸福职场。员工体检率100%,职业病体检率100%,全年共举办兴趣小组活动140余次。
5 性别平等	公司坚持平等雇佣原则,保证女性员工拥有公平职业发展和晋升机会。2024年公司董监高中女性占比43.75%,并不断提高女员工福利水平。保障女职工孕产等特殊权益,关注女员工身心健康。
6 清洁饮水和卫生设施	公司内部加大对水资源的保护和管理力度,对员工开展节水宣传教育;利用水源热泵技术为厂区、生产生活区域提供采暖保障,有效减少采暖产生的碳排放,降低了项目的运营成本,开展中水回用宣传,研发中水回用技术,提升中水品质,厂区中水能用尽用。
7 经济适用的清洁能源	公司及各下属分子公司秉持着节能减排和资源高效利用的原则,积极响应国家节能减排的号召,进行多种减少能源使用的措施,积极推进光伏新能源发电等清洁能源的使用。

8 体面工作和经济增长	公司的薪资体系旨在吸引、激励、开发以及留住所需的人才,公司将员工报酬、奖励与关键商业战略的实现相联系,并建立有吸引力的绩效奖励体系。
9 产业、创新和基础设施	公司在污水处理厂和垃圾焚烧电厂的项目设计、施工及运维过程中,始终秉持着环境友好的理念,致力于通过先进技术的运用,最大程度地降低对环境的负担,通过采用一系列先进的技术和设备,促进对三废的有效处理和达标排放。
10 减少不平等	公司提倡平等多元雇佣,致力于为不同种族、肤色、民族、年龄、性别、残疾、怀孕、家庭背景、宗教信仰等的员工提供公平的就业机会。
12 负责任消费和生产	公司强化质量、环境、职业健康管理体系,确保安全生产,达标排放。报告期内公司再次通过了质量、环境、职业健康管理体系认证。年内未发生重大安全事故,积极倡导绿色采购、负责任采购,与供应商携手履责,定期发布ESG报告,提升公司透明度。
13 气候行动	公司及各下属分子公司积极响应我国“30·60”承诺,通过内部管理优化、清洁能源开发、节能减排技术推广等多方面的举措,提升自身的气候变化适应能力。同时,公司积极参与外部气候治理,提供技术支持和解决方案,推动行业的绿色转型。通过员工的广泛参与和低碳文化建设,实现可持续发展。
16 和平、正义与强大机构	公司建立有效、负责任的公司治理体系,坚守商业道德底线,严格遵守各项廉洁相关法律法规及政策制度,落实全面的风险管理和内部控制,构建合规经营的体制机制,切实维护投资者权益。
17 促进目标实现的伙伴关系	公司与行业伙伴、高校等利益相关方建立密切的合作关系,通过参与行业标准制定、开展产学研合作、参与行业伙伴合作等活动,携手同行共同迈向可持续发展的未来。

专题：践行循环经济，促进资源深度循环利用



中环环保深刻认识到循环经济对于促进可持续发展、实现经济与环境双赢的重要性，高度重视将循环经营理念融入日常运营与长远规划之中。通过先进的垃圾焚烧发电技术，协同处置工业固废，减少环境污染，产生绿色电能；开展污泥低温干化项目，将污泥减量化；开展水源热泵项目为厂区及生产生活区域提供采暖保障，提升中水回用率，降低能源消耗。这些实践成果充分彰显了中环环保在推动循环经济发展中的责任担当和创新精神。

案例 | 工业固废协同处置，推动绿色电能生产

中环环保下属垃圾焚烧发电厂依托先进的垃圾焚烧发电技术，创新实施工业固废协同处置模式。通过精准分析发酵垃圾的热值特性，科学配比不同热值的工业固废进行协同处理，将这些原本被视为废弃物的物质转化为绿色电能，为社会持续输送清洁能源，实现资源的高效循环利用。

工业固废协同处置作为一项多环节、多参与方的系统性工程，公司始终秉持高标准、严要求的原则，通过科学的规划布局、严格的管理体系以及全方位的监管机制，确保协同处置工作的每一个环节都高效、安全、稳定运行。

报告期内，下属垃圾焚烧发电厂共计协同处置工业固废约6.48万吨。

工业固废协同处置流程

前期准备与规划

能力评估



在确保原有垃圾得到及时处置的前提下，评估是否有富余能力协同处置一般工业固体废物。

总量控制与计划制定



结合设施实际运行负荷，统筹安排年度协同处置固废计划总量。

进场管理

进入生活垃圾焚烧设施的一般工业固废运输车辆应落实专车专用并执行厂内计量管理制度。严禁将生活垃圾运输车辆与一般工业固废运输车辆混合使用或混装混运。



项目公司按照隶属关系统一为进场的一般工业固废车辆向管理部门申报开通进场权限。

处置过程管理

品质监管

严禁超出协议规定的种类和数量协同处置一般工业固废，严禁进场的一般工业固废混有危险废物、负面清单规定的一般工业固废种类或来源不明的一般工业固废。

制定一般工业固废协同处置运营管理制度，根据质量按一定比例配比进行协同处置；避开生活垃圾进场高峰时段，合理安排一般工业固废进场物流。

运营安排

现场事项管理

品质问题 解决措施

发现一般工业固废存在品质问题，立即禁止车辆卸料，并上报相关部门停止该运输主体车辆进场权限。

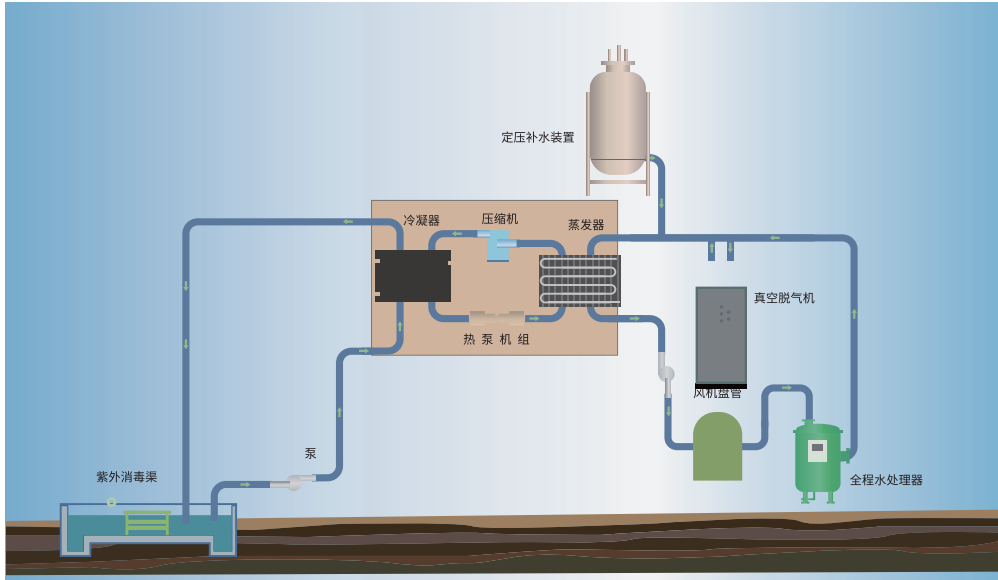
计量不规范 解决措施

发现进场车辆发生不规范计量行为，立即制止整改。

案例

水源热泵赋能中水回用，污水余热驱动循环经济

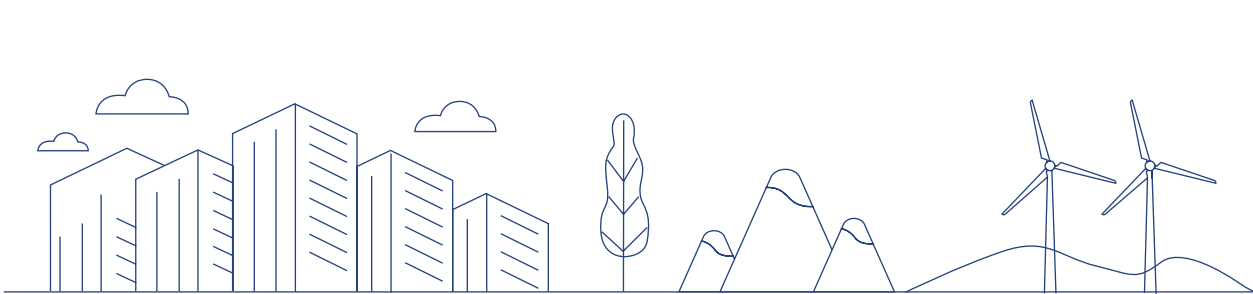
中环环保下属大连市红凌路污水处理厂在项目设计阶段，创新性地引入水源热泵技术，构建了污水处理与清洁能源综合利用的新模式。水厂利用冬季室外温度与出水温度的显著温差，通过水源热泵系统实现热能高效回收，为940平方米的办公楼及联合车间提供稳定供暖。供暖过程中所获得的热能约是投入电能的5倍，全年按照冬季运行150天计算，全年使用中水7.2万吨，可节约用电53.28万度，节能效果显著。



水源热泵系统流程图



水源热泵机组



案例

以减量化为核心，助力污泥资源化利用

公司下属太和县城污水处理厂污泥处置工程，秉承“减量化、资源化、无害化”的治理理念，构建起完整的污泥资源循环利用体系。该项目创新应用污泥热干化技术，为太和县城域污水处理厂提供专业化污泥处置服务，成功打造城市固废资源化利用的绿色样板。项目通过热能转化将含水率80%的市政污泥深度脱水至35%以下，不仅使污泥减容率达60%以上，更严格满足《城镇污水处理厂污泥处置单独焚烧用泥质》(GB/T24602-2009)标准要求。经处理的干化污泥作为优质生物质燃料，通过热值转化实现能源再生，形成“污水处理-污泥转化-清洁能源”的循环经济链条。

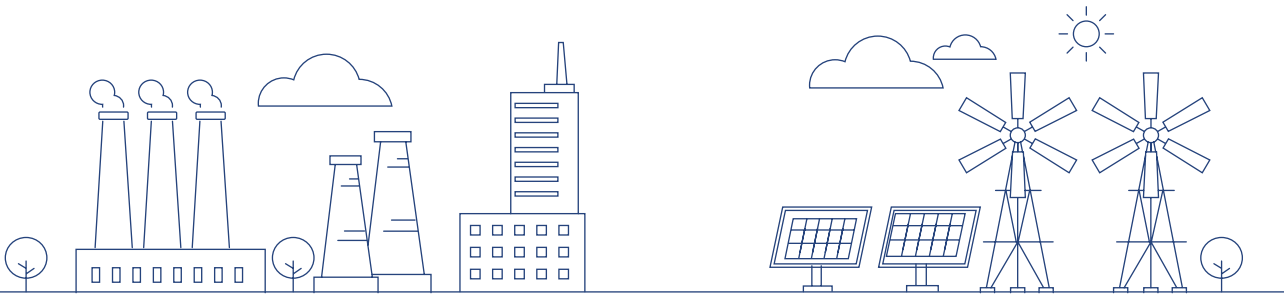
报告期内，通过优化进泥质量控制体系和工艺参数，处理效能持续提升，污泥处理总量较2023年同期增长18.5%。项目投运至今累计处置污泥约3.97万吨。



污泥处置厂房



污泥处置设备



01 绿色行动 建设清洁环境

中环环保始终以生态文明建设为己任，恪守“节约为先、保护为基、自然修复为本”的生态理念。作为绿色变革的积极推动者，我们全面推进绿色可持续发展，倡导资源循环利用与低碳生活方式，凭借先进的水环境治理及固废处理技术体系，有效控制污染排放，降低废弃物总量，通过系统化的环境解决方案为生态系统的正向演替注入动能，助力构建生态友好、宜居宜业的美丽家园。

- 23 环境管理
- 26 应对气候变化
- 32 能源、资源管理
- 38 污染物排放与废弃物处理
- 43 保护生物多样性



| 环境管理

为了全面提升环保管理水平和应对能力,中环环保建立了完善的管理制度、岗位操作规程、设施与设备维护保养手册并定期更新,以确保所有操作都符合最新的法规要求和企业实际情况。各项目公司制定并完善突发环境事件应急预案,定期组织应急演练,夯实环保设施运营管理规范,预防突发性环境污染事故,提高处置突发环境污染事件能力。报告期内,中环环保及全资子公司安徽璠煌建设工程有限公司再次通过了ISO14001环境管理体系认证。



中环环保及璠煌建设环境管理体系认证证书

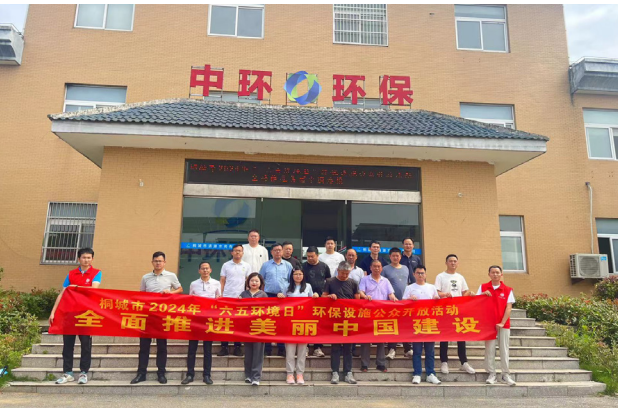
在日常运营中,公司定期开展环境自行检测,并出具详尽的环境自行监测报告,对环保自行监测管理开展复盘自查,进一步规范自行监测工作,健全自行监测监管机制;对下属水厂、电厂及各施工项目开展环保“飞行检查”,加强对项目污染物排放和环境风险管控的监督管理;积极开展各项环保培训,增强全体员工的环保意识和操作技能,确保每一位员工都能在处理环保问题时迅速、准确地做出反应。



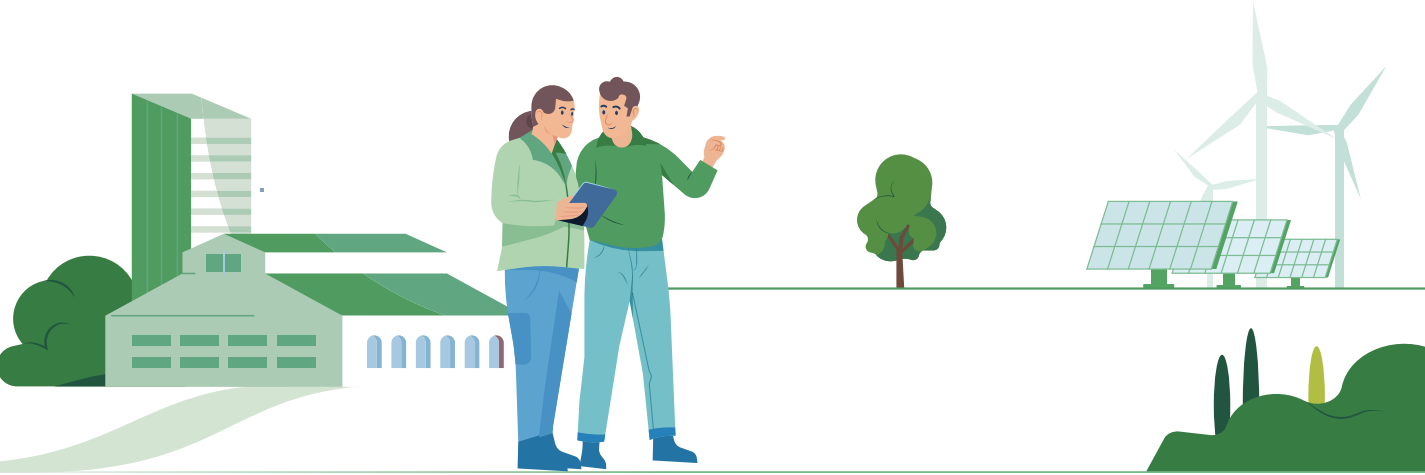
案例

世界环境日，我们在行动

在第53个世界环境日主题——“全面推进美丽中国建设”的引领下,中环环保下属各水厂、电厂通过向公众宣传环保知识、开放参观、协助当地环保部门宣讲等形式积极参与宣传活动。报告期内,公司下属泰安第一污水处理厂及第二污水处理厂均获评为泰安市环保设施向公众开放单位,吸引了众多市民和学生团体的积极参与,参观人次百余人。



下属水厂电厂世界环境日活动



案例

成功应对进水超标事件，实现高效处置与达标排放

2024年5月,公司下属全椒县污水处理厂在线监测系统显示进水CODcr浓度异常升至2,041.99mg/L,超出设计标准5.83倍,氨氮指标持续超标,异常进水导致处理效能降至临界值。水厂立即启动应急预案,组建应急指挥部,实施多维处置方案,确保出水达标。在县政府调度下,水厂日均超额处理7,000m³,41天内累计处理花园水库受污染水体277,670.4m³。期间,水厂通过生态环境部专家组及多层级环保部门联合督查,实现全流程零瑕疵,出水合格率100%,获各级主管部门高度认可。



现场应急处理



中控室应急指挥



应对气候变化

气候变化管理

面对全球气候变化带来的挑战,中环环保探索并规划低碳、可持续、高质量的发展路径,以推动水务行业及垃圾焚烧发电行业走向更加绿色的未来。公司通过优化内部管理、开发清洁能源、推广节能减排技术等措施,提升自身气候变化适应能力。同时,公司积极参与外部气候治理,提供气候变化技术、咨询支持和技术解决方案开发,从而降低对气候变化的风险和影响,并促进可持续发展。

1) 气候变化管理组织结构

 最高决策层	董事会	提出并把控公司气候变化相关发展规划、政策和制度,设定可持续发展目标。
	战略与ESG委员会	就公司的战略定位、产业布局等向董事会提出建议。负责监督可再生能源、节能减排业务的发展规划及经营表现。
 管理层	气候风险管理领导小组	负责在全面风险管理体系下,识别气候变化相关风险、机遇和应对措施,负责制定本企业应对气候变化的行动方案。
 执行层	下属项目公司	贯彻落实公司碳达峰、碳中和有关决策,根据公司应对气候变化的行动方案,实施气候灾害应对措施。深入实施“节能降耗”计划,严格管理温室气体排放与能效目标。

2) 气象灾害及应对措施

雨雪冰冻

- 适度储备各种防冻防滑物质和应急药品；
- 实时监控工艺参数, 适时调整药剂投加量及混合液回流比；
- 及时清除积雪积冰, 定期检修防滑设施, 在陡坡、台阶等危险区域设置警示标识；
- 加强管道、阀门等设备的防冻保护, 增加巡检频次, 确保设备正常运行。

台风、雷电、暴雨、洪水

- 分级储备防汛物料, 重点部位配置应急抢险物资；
- 关注低洼点(如流量计井、阀门井等), 及时排水；
- 加强关键设备、配电房防雨措施, 确保设备接地, 及时整改隐患；
- 根据实际情况增加检测频次, 提供决策参考数据。

高温

- 根据运行情况调整工艺参数, 增加药剂投加和曝气量；
- 确保配电间、鼓风机房和泵房通风良好, 检查散热设备, 必要时加装轴流风机, 排查控制柜排风扇, 保障系统正常运行；
- 对厂区外露塑料管线进行防晒保护；
- 高温天气避免清淤作业, 防止有毒气体产生。

地质灾害（地震、崩塌、滑坡、泥石流、水土流失、地面塌陷和沉降等）

- 立即停止受灾区域作业, 撤离危险地段, 做好切断和防护工作；
- 现场稳定后清点人员, 了解伤亡情况, 开展抢险并全力抢救伤员；
- 加强受灾区域的生产设施和管线的监控；
- 组织力量清理现场, 清除淤泥, 保障交通畅通和救援物资运送。

碳排放管理

碳排放目标

2024年, 我们自主开展了碳排放量和碳减排量盘查工作, 并根据下属分子公司实际情况制定合理的碳减排目标和规划, 通过节能减碳科技创新、技术改造及低碳业务开发等多种途径, 逐步实现中环碳减排, 为碳达峰碳中和事业贡献中环力量。公司以“双碳”工作为牵引, 将减污降碳协同增效作为公司绿色转型的有力抓手。2024年我们制定了公司碳达峰碳中和规划方案, 规划了能源绿色转型、资源循环、节能降耗等行动举措, 聚焦环境服务的提质增效, 加强科技创新引领, 助力行业能源体系绿色转型。

碳排放绩效

关键绩效

总碳排放量 35.96万吨	范围一 26.40万吨	范围二 9.56万吨
碳减排 16.30万吨	通过垃圾焚烧发电项目实现碳减排 15.81万吨	光伏项目实现碳减排 0.49万吨

业务板块	指标	单位	2024年数据
城镇水务及工业水业务	范围一	万吨二氧化碳当量	6.00
	范围二	万吨二氧化碳当量	9.09
	温室气体排放总量	万吨二氧化碳当量	15.09
垃圾焚烧及污泥处置业务	范围一	万吨二氧化碳当量	20.40
	范围二	万吨二氧化碳当量	0.47
	温室气体排放总量	万吨二氧化碳当量	20.87
总部办公	范围二	万吨二氧化碳当量	0.001
	温室气体排放总量	万吨二氧化碳当量	0.001
总计	范围一	万吨二氧化碳当量	26.40
	范围二	万吨二氧化碳当量	9.56
	温室气体排放总量	万吨二氧化碳当量	35.96

备注：(1) 城镇水务及工业水业务类项目核算选用标准：《ISO14064-1:2018 组织层面上对温室气体排放与清除的量化和报告的规范及指南》(企业适用)、《城镇水务系统碳核算与减排路径技术指南》；生活垃圾焚烧及污泥处置业务核算选用标准：《ISO14064-1:2018 组织层面上对温室气体排放与清除的量化和报告的规范及指南》(企业适用)、《基于项目的温室气体减排量评估技术规范生活垃圾焚烧发电项目(T/CAPID 004-2022)》，生活垃圾焚烧引起的温室气体排放量以生活垃圾中化石碳占总碳的比例为计算基础，因此，生活垃圾中的成分差异可对温室气体排放量造成较大影响；总部办公核算选用标准：《ISO14064-1:2018 组织层面上对温室气体排放与清除的量化和报告的规范及指南》(企业适用)。

(2) 城镇水务及工业水业务范围1包含污水处理厌氧过程甲烷排放；范围2包含净购入电力及药剂引起的二氧化碳间接排放；核算物理边界：包含31个污水处理项目。

(3) 生活垃圾焚烧及污泥处置业务范围1包含垃圾焚烧发电项目垃圾焚烧直接排放、垃圾焚烧发电项目助燃化石燃料燃烧直接排放、食堂化石燃料燃烧直接排放、移动设施化石燃料燃烧产生的排放、渗滤液处理产生的排放；范围2包含净购入电力引起的二氧化碳间接排放；核算物理边界：包含5个垃圾焚烧发电项目、1个污泥处置项目、1个危废处置项目。

(4) 总部办公范围2包含净购入电力引起的二氧化碳间接排放；核算物理边界：包含中环环保总部。

碳减排措施

2024年, 公司制定“碳达峰碳中和实施方案”, 整体布局碳减排规划, 多措并举开展各项节能减排工作, 将减污降碳协同增效作为公司全面绿色转型的总抓手, 聚焦环境服务的提质增效。公司全资子公司安庆市清源水务有限公司因在资源节约和环境保护领域工作中表现出色, 获得安徽省发展改革委、安徽省财政厅的节能减碳专项资金支持。

运维及工程业务碳减排措施

持续推行绿色生产, 通过降低能耗来提高能效和减少CO₂排放; 通过开展循环水系统技术改造、脱硫系统技术改造、余热利用、更换节能空压机、压缩空气系统用气优化节能、高用电设备增加变频器、推进碳源、PAC等投药系统智能改造等多项节能改造项目, 持续推进低碳节能、降污减排, 并减少资源消耗。

加强绿色施工, 选用变频技术的节能施工设备; 合理安排工序, 提高各种机械的使用率和满载率, 降低各种设备的单位耗能; 养护用水, 道路清洗、工地降尘, 冲洗车辆等尽量使用中水, 减少水资源消耗。

成立绿证绿电服务中心

中环环保成立安徽省内首个绿证绿电服务中心, 致力于搭建绿色环保的新桥梁, 引领能源绿色转型的新方向。公司积极开展绿证、绿电交易能力建设、培训活动, 充分理解和掌握绿证、绿电交易市场的基本原理、政策规定和技术要求, 保障工作顺利推进。同时, 企业公众号跟踪国内外零碳领域发展动态, 每周定期定时向外界发布《中环双碳专栏》, 促进行业及企业的绿色低碳高质量发展, 助力国家“双碳”目标实现。



中环双碳专栏

绿证绿电服务中心

案例 | 以绿证绿电为引擎，领航能源绿色转型新赛道

中环环保开辟绿色发展新赛道，制定“光伏+绿证”双轮驱动战略。截至报告期末，公司在光伏领域成功申领并获核发多张绿色电力证书且实现交易，展现了企业在清洁能源应用领域的探索，培育新增长点。



绿证申领系统

推行低碳理念

公司要求全体员工牢固树立低碳发展理念，组织各业务板块开展多项环保低碳活动，包括闲鱼二手交易活动、垃圾分类、绿色办公、环保知识进课堂、以世界环境日为契机进行环保知识宣讲等，营造节能降碳氛围，提升员工低碳环保意识。

案例 | “中环闲鱼”，闲置设备再利用

为了深入贯彻并积极响应国家“双碳”战略目标，公司将环保低碳理念融入日常运营。8月，公司充分利用互联网平台，将下属水厂与电厂闲置且仍具有再利用价值的上百台设备，通过国内知名二手交易平台——闲鱼，进行公开透明的交易。这一举措有效盘活了公司内部的闲置资产，实现了资源循环利用。



线上交易闲置设备

能源、资源管理

深化能源管理

公司及下属分子公司秉持节能减排和资源高效利用的原则，积极响应国家节能减排的号召，建立《能源管理制度》，确立了以“公司-部门-班组”为条线的三级能源管理体制。科学合理利用水、电、油品、药剂等各种资源，减少不必要的资源浪费。此外，公司要求全体员工牢固树立绿色发展理念，进一步增强节能降耗意识，大力倡导绿色办公、绿色出行的生活方式，通过实际行动将节能降耗融入日常运营与办公服务当中。



公司

- 制定能源管理目标，优化能源结构，开展光伏项目；
- 通过对企业能源需求与供给的深入剖析，制定出科学合理的能源规划与政策；
- 制定节能降耗考核激励，以能耗作为考核指标，推动管理节能和技术优化落地。



部门

- 推广绿色办公，张贴节能环保标识，制定绿色办公措施；
- 实施集中采购，降低成本，提升效率；
- 通过能耗评估，明确水厂、电厂的节能目标，制定增收节支方案，开展操作培训，提升技能。



班组及各项目公司

- 根据电价峰谷调整设备运行周期，结合水质合理调控变频设备，降低用电量；
- 优化施工工序与工作面，减少作业区域，共享机具资源，优先采用低能耗工艺，避免设备功率过大或超载使用。



案例 | 绿色行动，你我同行

公司通过替换高能耗设备为节能灯与声控灯，并引入智能化控制系统，实现能效的自动化管理。倡导绿色办公方式，如随手关灯、合理使用空调、调低电脑屏幕亮度等。优化OA流程，推行电子公文和无纸化办公，内部文件打印优先使用二次纸并双面打印，降低资源消耗。总裁办回收纸箱供其他部门循环利用，日常公务出行提倡公共交通、拼车及按需申请公车。2024年，公司下发新《公车管理办法》，优先使用公共交通，淘汰老旧高油耗车辆，推广新能源车，减少废气排放和用油成本，有效保护环境。为提高会议效率，公司持续优化会议沟通模式，鼓励线上会议，加快信息传递，减少出差频次和行政费用，提升运营效率，践行绿色办公理念。

关键绩效



数据因子来源：
排放因子出自联交所《港交所环境绩效指标汇报指引》《在线会议助力碳减排量化研究报告》。

案例 | 持续开展分布式光伏项目，助力“双碳”行动



宁阳污水处理厂光伏面板铺设图

公司积极落实“双碳”行动，结合下属各污水处理厂自身场地优势和技术储备，在多个厂区内铺设分布式光伏发电系统。

截至2024年末，公司在全椒、安庆宜源、安庆马窝、寿县、宁阳、磁窑、岱岳、桐城污水处理厂、芜湖明特威耐磨件产业园、太和污泥处置项目、济源危废处置中心、中辰创富工坊共12个光伏项目均已实现并网发电；宁阳污水处理厂及济源危废处置中心项目为报告期内新实施项目，在屋顶及池体铺设太阳能光伏板，装机容量共计1.79MW。

关键绩效



2024能源使用关键绩效指标

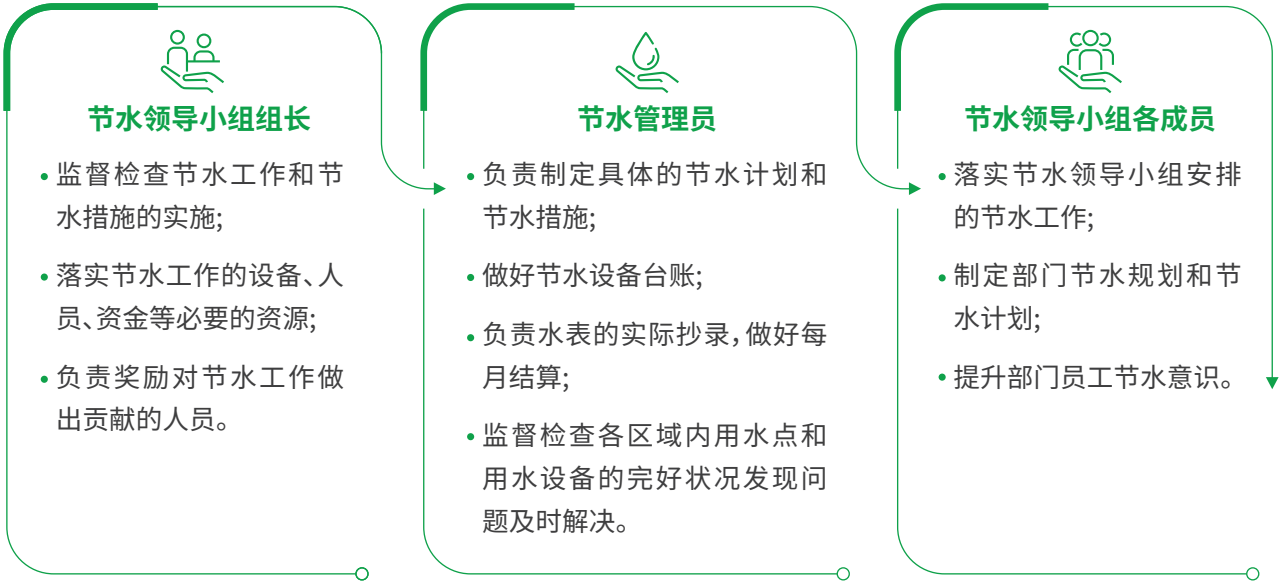
指标	单位	2024年数据
柴油消耗量	吨	641.33
外购电力量	万kW.h	9,340.03
太阳能发电自用量	万kW.h	836.09
生物质发电自用量	万kW.h	6,966.70
能源消费总量	吨标准煤	22,069.97

强化水资源管理

2024年，公司内部加大对水资源的保护和管理力度，对员工开展节水宣传教育；利用水源热泵技术为厂区、生产生活区域提供采暖保障，有效减少采暖产生的碳排放，降低了项目的运营成本；开展中水回用宣传，研发中水回用技术，提升中水品质，厂区中水能用尽用。同时，也为外界提供水资源处理技术及服务。

为确保节水工作的高效执行，公司在各项目公司特设节水领导小组，不仅负责监督节水措施的落实情况，还致力于制定符合各部门实际需求的节水规划和计划，力求在节约水资源方面取得显著成效。

节水领导小组架构及职责



使用节水型的工艺、设备和器具

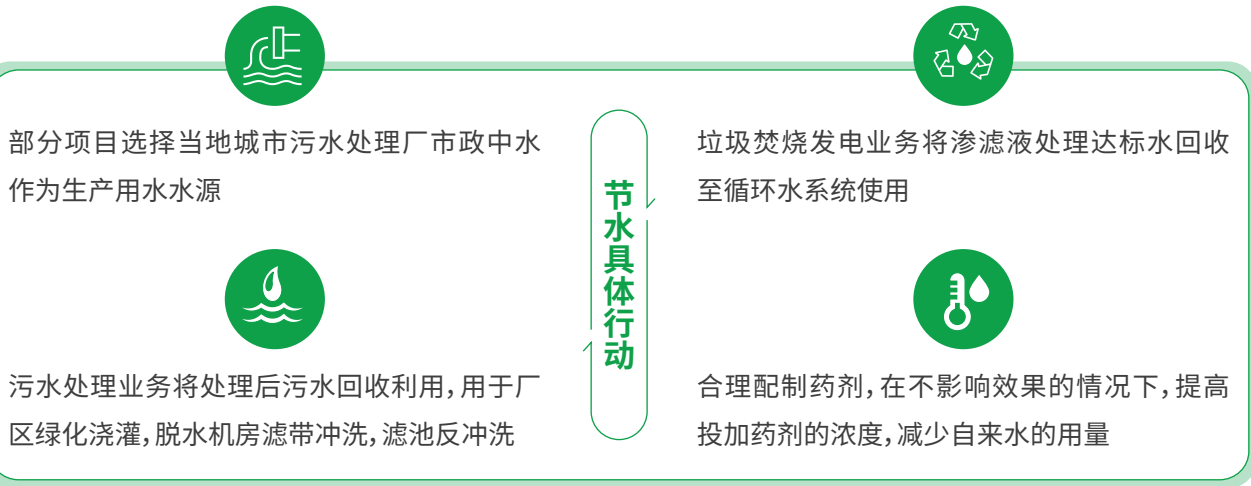
公司新建、改建、扩建的建设项目,节水设施应当与主体工程同时设计、同时施工、同时使用,对于研究发明节水型用水设备的个人及部门,给予表彰和奖励;逐步推广和采用节水器具,不得私自停用已使用的节水器具。



实行计划用水管理

各项目制定吨产品耗水量目标、提升考核指标,并严格考核

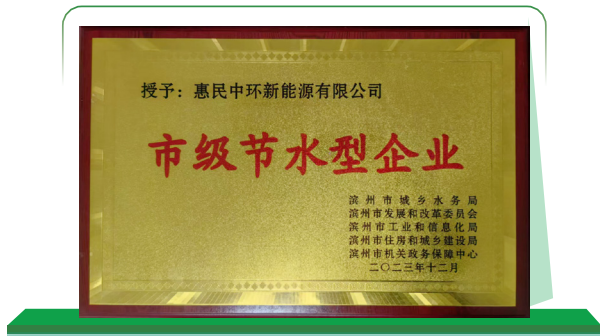
对于节水成效显著的项目,在年底绩效考核时给予加分



案例

创新水循环利用体系,惠民中环获评市级节水企业

报告期内,公司全资子公司惠民中环新能源有限公司坚持合理化管理水资源,提高水资源利用效率。项目循环水补充水、除盐水原水、消防、道路喷洒等用水采用惠民县第二生活污水厂出水,项目产生废水排至惠民县第二生活污水厂处理,形成用水循环。同时,渗滤液系统产生的清液也回用至循环水系统。项目注重用水设备的日常维护与管理,杜绝“滴水、长流水”的现象,降低水资源消耗。2024年1月,因节水成效显著,惠民中环新能源有限公司获得“市级节水型企业”称号。



惠民中环新能源有限公司荣获“市级节水型企业”

案例 | 助推绿色市政，全椒清源年供300万吨再生水

公司下属全椒县污水处理厂原污水处理规模为5万吨/日，尾水处理后达《城镇污水处理厂污染物排放标准》(GB18918-2002)中的一级A标准。2024年，该项目扩建新增污水处理规模1万吨/日，经处理后达到《城市污水再生利用城市杂用水水质》(GB/T 18920-2020)标准，回用于城市绿化及道路清扫。

项目扩建完成后，可为市政提供中水300万吨/年。



全椒清源扩建现场图

关键绩效



公司中水回用总量为 **3,396.97** 万吨/年

2024水资源使用关键绩效指标

指标	单位	2024年数据
地表水	万吨	55.81
地下水(不包括海水、苦咸水、污水)	万吨	0.69
第三方供水(如自来水、蒸汽、化学水)	万吨	14.76
中水回用量(自用)	万吨	250.06

细化药剂管理

为积极应对持续严峻的行业形势，在逆境中争得生存先机，公司以药剂“三控”降本增效工作为抓手，围绕“用量控制”“质量控制”“价格控制”三个层面开展药剂管控工作，并从管理强化和技术改进两个维度出发，减少药剂消耗，提升资源使用效率。2024年，公司通过细化药剂管理，实现水厂药剂单耗及费用双降。全年节省药剂费用317.50万元，较2023年降低8%。

用量控制

通过工艺调整、技术改造、智慧加药控制等措施，控制用量

质量控制

通过药剂飞检、进厂质控、定期检测，实现药效保障

价格控制

药剂通过总部集中采购，实现药剂价格最优

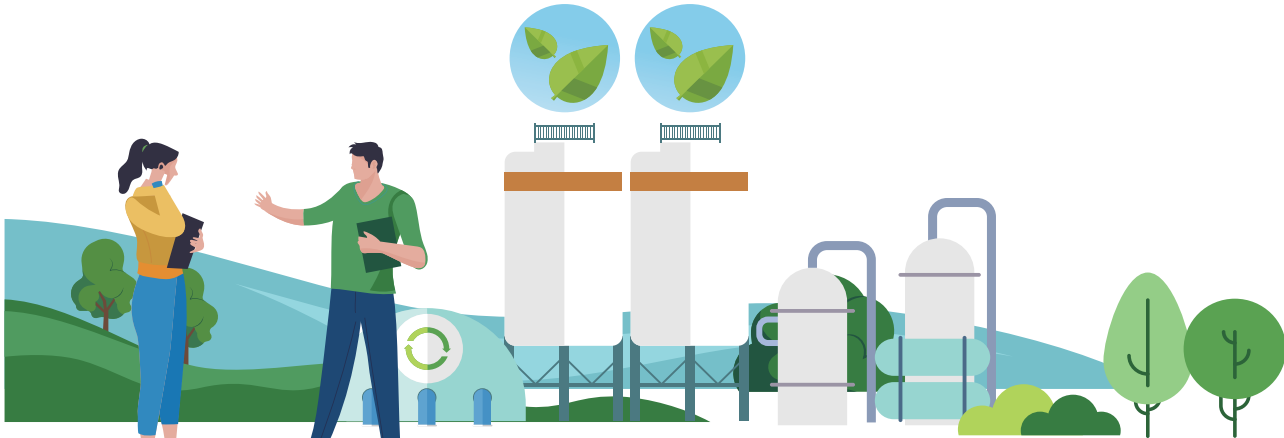
污染物排放和废弃物处理

中环环保坚持以减量化、无害化、资源化为原则推动环境污染控制和废弃物排放管理，定期监测各业务产生的主要污染物、废水、废气和噪声，开展项目提标改造、废弃物回收、中水回用、废气生化处理等行动，切实提高项目生态环境绩效水平。

三废治理

公司的污水处理、固危废处理业务是全社会生产循环不可或缺的一部分，赋能企业及市政环境保护。公司坚决贯彻落实国家环境保护政策法规，严格执行国家、地方和行业环保标准，公司各分子公司的各项主要污染物排放监测结果均低于相应的排放标准规定的限值，排污总量也均未超过主管部门核定的排放总量。

在保证废水、废气和固体废弃物达标排放的基础上，公司通过持续改进工艺，推行绿色制造和清洁生产，不断提高业务运营的技术和管理水平，不断创新技术等方式，在未来运营水平持平的情况下，维持或者逐步降低污染物产生量。



垃圾焚烧发电厂的废水主要包括四部分：垃圾渗滤液、除盐水、中水及生产生活废水

垃圾渗滤液系统：采用“篮式过滤器+预沉池+调节池+厌氧UASB+硝化反硝化+外置式UF+NF+RO”的工艺处理流程

除盐水系统：采用“预处理+二级反渗透+EDI系统”的工艺处理流程

中水处理系统：采用“高密沉淀池+多介质过滤器+超滤+反渗透”的工艺处理流程



针对主要废气锅炉烟气的产生，采用“SNCR炉内脱硝+半干法脱酸+干法脱酸+活性炭喷射+布袋除尘+SCR炉外脱硝”等烟气净化工艺。

针对炉渣等一般固废进行综合利用。经检测合格后，全部交给有资质的公司做综合利用处理，通过内外结合检测方式，确保运出厂炉渣合格。



废水

对于接入污水，根据不同水质情况采用“预处理+二级生化处理+深度处理”工艺，使得出水水质能够稳定达标。



废气

废气主要来源于污水预处理装置(粗格栅、细格栅、调节池等)和污泥脱水装置，对于主要的污染物指标氨气、硫化氢和臭气，主要通过生物除臭工艺对废气进行处理。

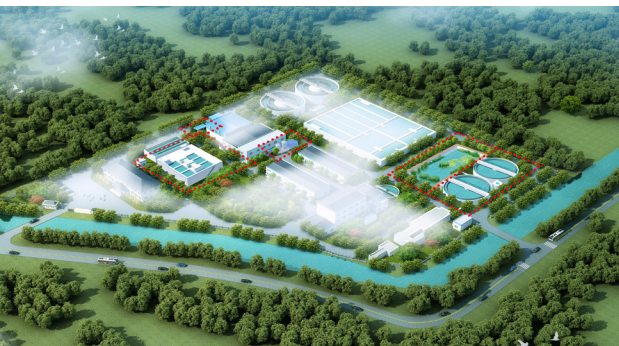


固废

主要为污水处理系统格栅的栅渣、污泥等。公司以超高温好氧发酵、干化焚烧两种技术路线，实现污泥的减量化、无害化与资源化。

案例 | 多项目提标改造，减少污染物排放

报告期内，公司陆续开展夏津第二污水处理厂、滨州市阳信县河流镇陆港物流园区污水处理厂提标改造工程，提标改造工程处理后出水由《城镇污水处理厂污染物排放标准》(GB18918-2002)中一级A标准升级为地表水IV类标准，项目建成后预计年减排污染物COD365吨、总磷3.65吨、总氮91.25吨。



滨州河流污水厂提标改造项目



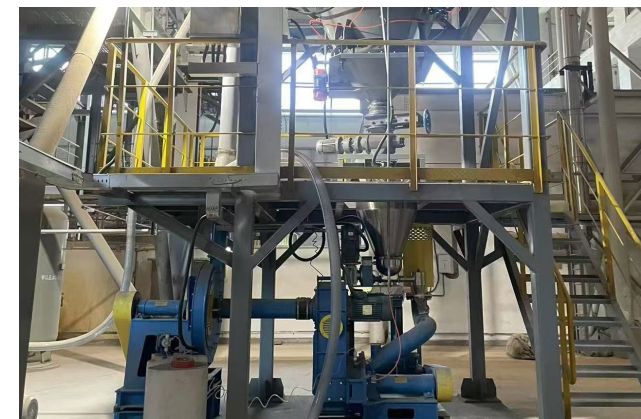
夏津污水厂提标改造项目

案例 | 小苏打脱硫技改，降低二氧化硫排放浓度

公司为降低下属垃圾焚烧发电厂废气污染物排放指标，对电厂锅炉进行环保提标技术改造，在脱酸塔入口喷入研磨后的小苏打超细粉，实现烟气的超净排放。主要工艺流程为：碳酸氢钠(NaHCO_3)原料由原料仓通过插板阀、星型卸料器进入给料斗，再通过螺旋给料器(变频计量装置)均匀进料至研磨机中，研磨后进行分级筛选，符合细度的物料由输送风机输入脱酸塔入口或布袋除尘器入口烟道中，和烟道中的酸性成分反应，从而起到脱硫脱酸的作用，不合格的粉料被截留，再返回至进料装置。小苏打具有反应速度快，脱硫效率高等特点，在干态时就具有很好的反应活性。采用小苏打干法脱硫，脱硫效率可达99%以上。项目实施后，二氧化硫污染物浓度相比改造前降到50%以下。



郸城电厂脱硫技改现场设备



承德电厂脱硫技改现场设备

关键绩效



2024年共计处理污水

20,538.84万吨

2024年共计处理生活垃圾

117.25万吨

危废管理

对于自身运营产生的危险废物，公司严格依照《危险废物贮存污染控制标准》《危险化学品安全管理条例》等系列标准，制定了《危险废物管理制度》《危险废物事故报告制度》等管理制度，及时发现危险废物泄漏造成的环保事故，并建立《危险废物台账管理制度》准确申报登记危险废物数据，对公司区域内危险废物污染防治工作实施统一监督管理。

公司运维产生的危废主要为水厂及电厂实验室废水、废活性炭、废机油、废布袋等，安排专人负责收集及贮存危险废物、保障库房等设施安全，委托有危废处置资质的第三方单位定期外运处理，并做好相应记录。



公司运营产生的危险废物贮存间

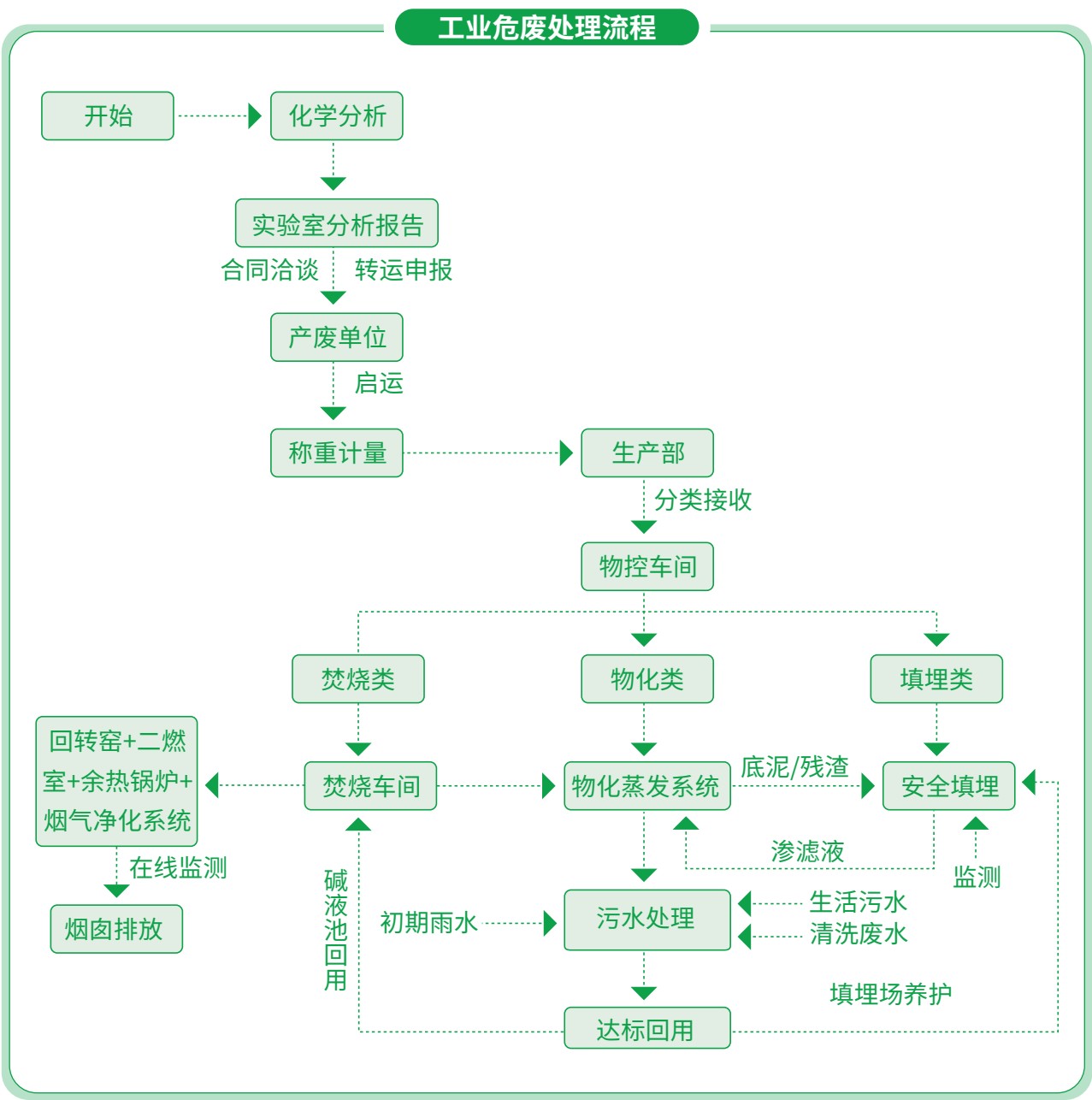
对于向外界提供的危险废物综合处置服务,公司一直以来遵循《危险废弃物经营许可管理办法》《危险废物转移管理办法》《危险废物焚烧污染控制标准》(GB18484-2020)等法律、法规,积累了丰富经验,拥有32类危险废物处理资质,最大化地预防危险废物的产生、减少排放、促进回收和再利用,实现可持续管理和高效利用的愿景。

截至报告期末,公司控股子公司济源市中辰环境科技有限公司已处理危废约**2.78**万吨。

2024年污染物消减量及排放量

业务板块	指标	单位	2024年数据
污水处理	COD消减量	吨	38,762.14
	NH3-N消减量	吨	5,216.09
	TP消减量	吨	731.42
	TN消减量	吨	6,010.24
	污泥产生及处理量	吨	95,887.36
	危废产生及处理量	吨	28.26
垃圾焚烧发电	颗粒物排放量	吨	14.15
	氮氧化物排放量	吨	505.52
	二氧化硫排放量	吨	150.04
	炉渣处理量	吨	268,591.44
	飞灰固化产生总量	吨	29,288.64
	飞灰原灰产生总量	吨	38,809.28
	危废处理量	吨	5.54

备注:包含公司运维的各污水处理厂数据及垃圾焚烧发电厂数据。



保护生物多样性

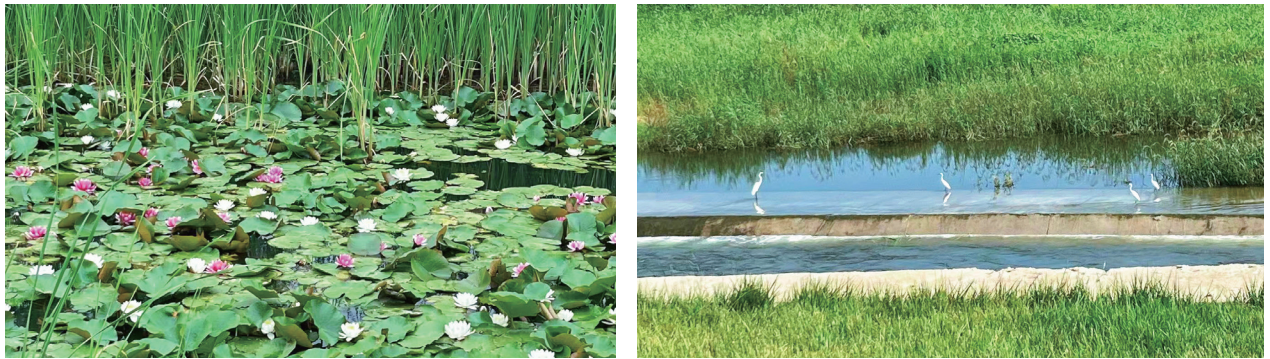
中环环保严格遵守《中华人民共和国野生动物保护法》《中华人民共和国自然保护区条例》及运营所在地与生物多样性相关的法律法规,确保所涉及的项目采取负责任的生物多样性管理办法,在生产运营过程中不损害脆弱的生态系统、栖息地和濒危物种。

公司于项目场址开发建设前均开展全面的环境影响评价工作,识别和评估项目对环境生态影响,并提出减少生态影响和环境保护策略措施。

案例 尾水“养出”生态湿地

报告期内,公司运维的尾水人工湿地主要有宿松九成畈农场污水处理尾水湿地、广德誓节镇污水处理厂人工湿地和泰安岱岳新兴产业园尾水湿地,湿地面积共计377.8亩。

岱岳人工湿地处理规模为3万吨/日,占地面积362亩,其中水生植物59,119平方米、绿地32,011平方米、乔灌木21,400株、生态护坡4,966平方米。项目已运行2年,实现湿地出水水质的COD和氨氮指标由《城镇污水处理厂污染物排放标准》一级A标准提升至地表准IV类。尾水人工湿地在水质净化的同时,呈现出“生物多样性之美”——香蒲、黄菖蒲、千屈菜、水葱、睡莲、荇菜、苦草、黑藻、麦冬、大花鸡菊、紫叶李、白蜡、西府海棠等近50多种不同水生植物及灌木交相辉映,色彩斑斓;湿地成了小白鹭、八哥、池鹭、白头鹎、乌鸦等鸟类的栖息地;潜流缓冲区已有鱼类、蚌类、螺类等水生动物栖居,生物多样性指数显著提升。



公司运维湿地项目

水生植物	绿地	乔灌木	生态护坡
59,119平方米	32,011平方米	21,400株	4,966平方米

案例 打造花园式水厂

公司坚持生物多样性、环境美化及生产经营相结合的理念,积极打造花园式水厂。根据污水处理厂的地理位置、气候条件、土壤类型和功能需求,选择适宜的植物种类进行配置,厂区绿化与生物多样性是相互关联、相互促进的。通过合理的绿化设计和生物多样性保护措施,为城市生态环境的改善及生物多样性贡献力量。

中环环保部分污水处理厂绿化覆盖率及植物种类多样性

泰安第一污水处理厂	泰安第二污水处理厂
厂区绿化覆盖率30%;植物种类24种。	厂区绿化覆盖率33%;植物种类26种。
宁阳县磁窑镇污水处理厂	全椒县污水处理厂
厂区绿化覆盖率16%;植物种类24种。	厂区绿化覆盖率30%;植物种类28种。
大连市红凌路污水处理厂	泰安岱岳区污水处理厂
厂区绿化覆盖率17.4%;植物种类25种。	厂区绿化覆盖率23%;植物种类24种。
庐江龙桥工业园区污水处理厂	宁阳化工产业园工业污水处理厂
厂区绿化覆盖率43.6%;植物种类30种。	厂区绿化覆盖率30%;植物种类24种。



花园式水厂景观图

02 凝心聚力 共创美好未来

中环保持续深化创新驱动发展,构建"研发-应用-管理"全链条创新体系,通过引进国际国内领先技术工艺与数字化管理系统,推动环保科技成果产业化落地,在提升项目质量管控水平的同时,为客户定制全生命周期服务方案。通过搭建产业协同平台,公司携手上下游合作伙伴共筑环保产业生态圈,持续引领行业绿色变革。公司实施“人才强企”战略,构建具有行业竞争力的薪酬激励机制与阶梯式培养体系,为员工打造多维职业发展通道。

- 47 科技创新
- 54 回馈社会
- 58 质量管理及客户服务
- 64 可持续供应链
- 67 员工发展福祉
- 79 筑牢安全屏障

1 无贫穷

3 良好健康与福祉

5 性别平等

8 体面工作和经济增长

9 产业、创新和基础设施

10 减少不平等

12 负责任消费和生产

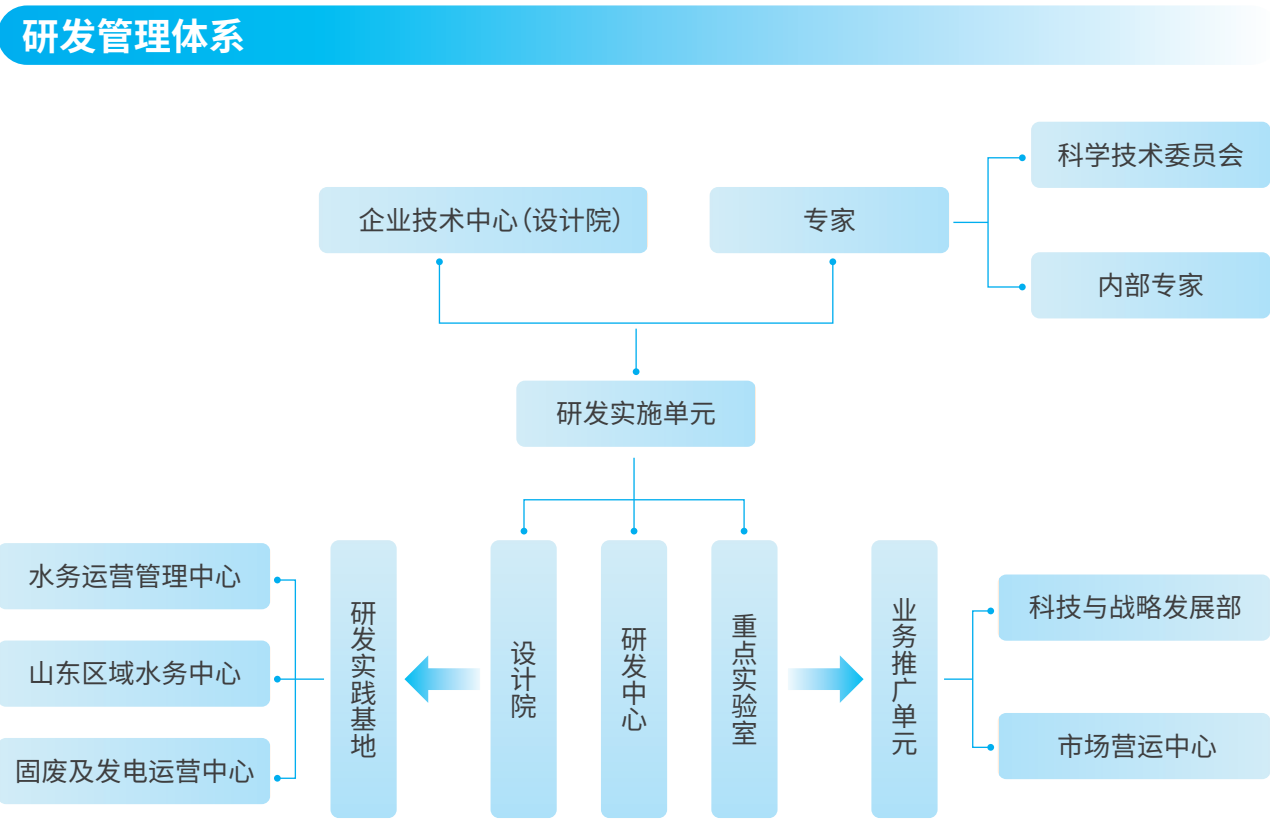
17 促进目标实现的伙伴关系

科技创新

科技创新是企业发展的第一生产力,中环环保通过自主创新与合作创新的协同发展,全面建立了以省市级研发创新平台和团队为依托、科学技术委员会为抓手、多层次产学研深度合作为支撑的研发管理体系,助力“科技引领、创新驱动”发展战略的实施。

技术研发及推广

为落实创新驱动发展战略,赋能企业高质量发展,公司持续强化研发管理体系建设工作,通过合理科学的研发体系激发研发人员创造热情。



借助完善的研发管理体系,报告期内,根据公司业务及行业发展方向,持续开展了12个研发项目,涉及农村污水收集与处理、城镇污水提标改造、高难度工业废水治理、废气治理、环境监测、新型污染物检测与治理、垃圾焚烧发电技术研究等方向,为公司的可持续发展奠定基础。

2024年研发项目一览表

序号	研发项目名称
1	一企一管水质监测预警处理智慧管控系统的开发与应用
2	高效氧化—曝气生物滤池联合深度处理工业尾水工艺研究及应用
3	污水厂碳源精确投加装置研究与应用
4	农村生活污水收集和资源化利用的工艺技术研究开发与应用
5	城镇污水处理厂达到准IV类标准的提质增效技术研究及应用
6	水环境中抗生素抗性基因检测与治理新技术新装备的开发与应用
7	高浓度制药废水处理工艺应用研究
8	环境数据动态采集装置的开发与应用
9	农村养殖废水处理工艺技术研究及应用
10	工业废气高效低耗处理装置研究及应用
11	一般工业固废与生活垃圾协同焚烧处置技术及运行调整方案的研究
12	生活垃圾焚烧发电厂燃烧控制技术的研究

报告期内,公司再次通过“国家级高新技术企业”认定,该项认定表明公司在自主知识产权、科技研发实力、技术创新能力等方面获得了高度肯定和认可。



关键绩效



2024年, 中环环保创新研发投入2,211.09万元

案例 | 重点实验室建设，初见成效

报告期内,公司依托“工业园区污染治理与资源化利用安徽省联合共建学科重点实验室”,针对工业园区污染治理与废弃物资源化的突出问题,开展废水、固废、废气处理及资源化利用研究,推进环境治理智能化管控。通过技术研发与成果转化,形成自主知识产权的核心技术和工艺包,打造示范工程,提供系统解决方案,提升科研水平与服务能力。



安徽省联合共建学科重点实验室

案例 | 水环境中抗生素抗性基因检测及治理项目，进展顺利

报告期内,公司联合中国科学技术大学俞汉青院士团队开展的“水环境中抗生素抗性基因检测与治理新技术新装备的开发与应用”课题研究,已完成DNA模板、crRNA、引物和探针序列的设计与合成,并收集了多种研究样本,且所有样本的抗性基因提取工作已完成,目标抗性基因也已通过qPCR分析。同时,项目构建了LbCas12a基因过表达菌株,成功实现了该蛋白的高效纯化。



项目现场采样

知识产权

公司严格遵守《知识产权法》等法律法规,重视自身知识产权保护工作,建立了以《知识产权管理办法》《科技成果奖励办法》等为核心的完整知识产权保护制度,确保公司知识产权高效利用,防范知识产权资产损失风险。公司多次邀请资深专家讲师对相关部门人员及下属分子公司开展知识产权培训,结合案例对知识产权的重要性进行讲解,有利于提升公司知识产权保护及商业秘密管理能力。

为提升员工知识产权保护及利用意识,公司特设立科技成果转化奖、专利论文奖以及技术创新奖,以调动公司员工发明创造积极性,激发员工研发创新潜力。

报告期内,公司共计发放科技创新奖励14.60万元。

关键绩效

2024年,公司新申请专利

16

项,其中发明专利

5

项、实用新型专利

11

项;

公司新获得授权专利

13

项,其中发明专利

2

项、实用新型专利

11

项;

截至报告期末,公司累计获授权专利

99

项,其中发明专利

19

项、实用新型专利

80

项;

软件著作权登记

17

项。



部分专利证书

行业协作

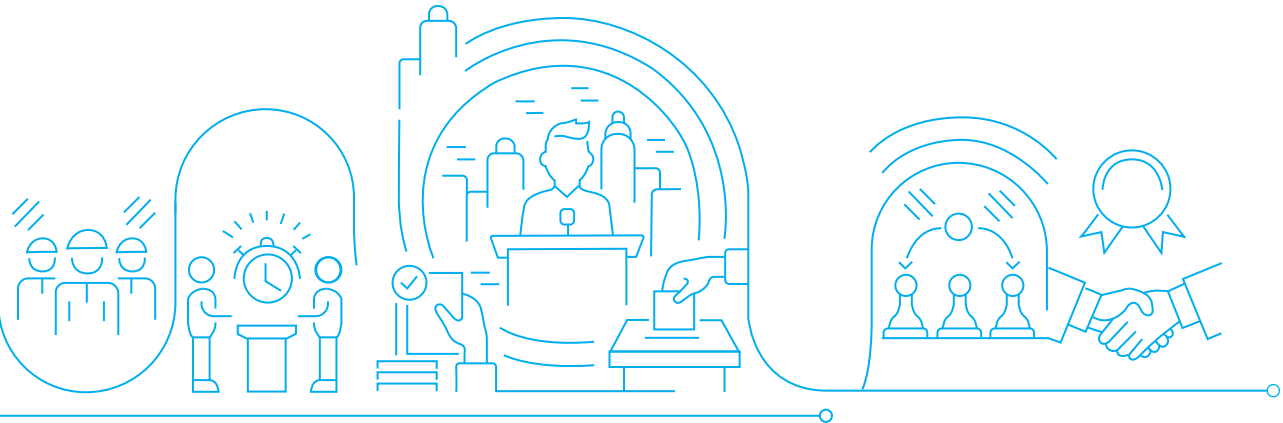
行业发展离不开产业链各方的相互协作与扶持。中环环保注重与业内友商及学术机构的广泛交流与合作，积极参与国家、行业、团体标准制定,紧抓产业发展新机遇，共建共享标准与成果，共同推进行业进步。此外，公司始终与高校保持密切联系和积极合作，保证研发水平的领先性与前瞻性，保障公司各项技术水平持续提高，助力行业高质量发展。

协会合作

公司注重环保理念的传递和实践，一直秉持着开放合作的态度，广泛参与行业交流活动，积极加入行业协会，不断寻求更多的合作机会，汲取新的知识和技术，并投入大量的人力、物力致力于领先技术的研究与应用，与业内伙伴携手共进，共同为环境保护和当地可持续发展做出贡献。为了更好地开展协会合作，报告期内，公司升级为安徽省环保产业协会及碳中和研究会副会长单位。



协会先进单位荣誉



2024年中环环保及子公司加入协会情况

协会名称	会员性质
安徽省环境保护产业协会	副会长单位
安徽省科学家企业家协会	常务理事单位
安徽省生态环境保护协会	理事单位
中国环境保护产业协会	会员单位
合肥市“一带一路”科技产业创新战略联盟	副理事长单位
合肥市生态环境保护协会	常务理事单位
安徽省土木建筑学会	会员单位
安徽省零碳协会	理事单位
安徽省碳中和研究会	副会长单位
安徽省现代服务业联合会	副会长单位
安徽上市公司协会	会员单位
德江县煎茶商会	副会长单位

案例 | 与安徽省碳中和研究会开展深入合作

为加快产业绿色转型,加大绿色产业投资,2024年8月,公司与安徽省碳中和研究会、安徽省森林资源收储中心、合肥中绿低碳研究院、安徽能碳环境科技有限公司开展座谈交流工作,会议围绕绿证绿电业务、碳资产管理和ESG发展、科技创新、互利合作等话题进行交流,为实现碳中和产业高质量发展贡献智慧和力量。



省碳中和研究会来公司现场交流

案例 | 与高校设计院合作项目荣获“海绵城市建设成果奖”

公司与安徽建筑大学设计院合作设计的“庄墓镇瓦埠湖流域行蓄洪区雨污水处理设施及配套管网工程”项目,设计范围包含6座污水处理站,34.4km管网。工程实施后,农村生活污水实现集中收集并运用公司自主研发的安徽省新产品“ZHNB005乡镇污水处理装置”进行处理后,达标排放,有效遏制庄墓农村乡镇污水乱排现象,大幅提升当地生态系统的多样性,水体自我净化功能明显增强。项目凭借优秀的方案设计及稳定的运行效果荣获“海绵城市建设成果奖——优秀设计奖”。



项目荣获“海绵城市建设成果奖——优秀设计奖”

产学研合作

公司立足自身资源优势,积极响应国家战略与行业需求,搭建校企合作平台,拥有安徽省联合共建学科重点实验室、安徽省企业技术中心、合肥市庐州产业创新团队等省市级创新平台和团队,下设研发中心、重点实验室、独立设计院等研发机构,陆续承担了多项省市级科技计划项目,产生了丰硕的科研成果,并在多个工程项目中进行了产业化应用。

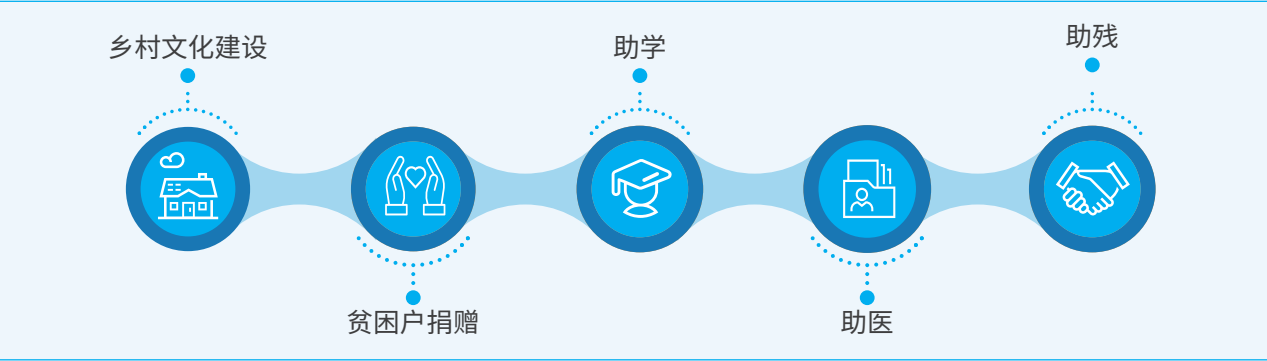
此外,公司携手中国科学技术大学、安徽建筑大学、安徽工程大学等高校与科研院所专家教授建立交流沟通渠道,不定期开展学术交流活动,就行业发展前景与关键共性技术进行指导。

2024年公司与高校开展产学研合作课题一览表

合作研发项目名称	合作高校
基于光催化还原的废水中六价铬回收研究	安徽建筑大学
工业铁泥制备铁基材料强化染料废水生物处理过程及机理研究	安徽建筑大学
Pt-Co ₃ O ₄ 催化剂金属载体强相互作用机制调控及其催化氧化VOCs性能研究	安徽工程大学

回馈社会

企业的发展离不开社会的稳定和繁荣,回馈社会是应尽职责,中环环保多年来坚持在乡村振兴、社区公益等领域积极回馈社会,与社会各界同心协力,共同谱写美好生活新篇章。报告期内,中环环保及员工在乡村文化建设、贫困户捐赠、助学、助医、助残等慈善项目中,共计捐款11.50万元。

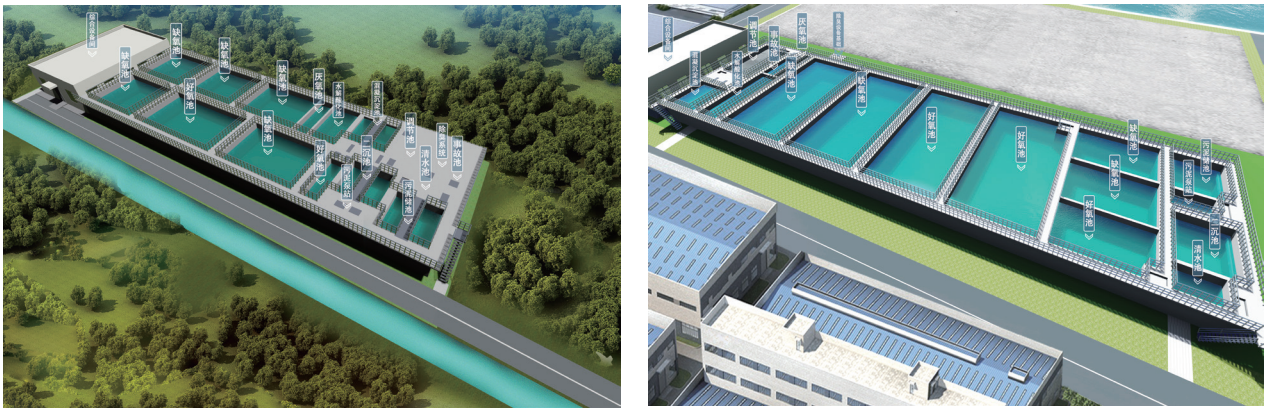


乡村振兴

中环环保紧紧围绕国家关于乡村振兴战略的重大决策部署,当好助力乡村振兴的主力军,持续推进乡村振兴工作,为促进乡村水质提升、文化教育发展和人民生活幸福不断努力。

案例 | 治理农村养殖废水，助力乡村生态振兴

报告期内,公司成功中标山东阳信县流坡坞镇和温店镇养殖废水预处理项目。流坡坞镇项目投资约2,765万元,日处理废水300吨,惠及15个村2,847户;温店镇项目投资约6,134万元,日处理废水400吨,覆盖31个村6,964户。上述项目显著提升乡村污水集中处理能力,年处理量分别达10.95万吨和14.6万吨,有效改善当地水环境质量,增强村民环保意识,为乡村振兴战略提供有力支撑。



流坡坞镇及温店镇污水处理项目效果图

案例 | 捐助健身器材，丰富乡村精神文化生活

2024年3月,贵州省铜仁市德江县大河村为提高村民幸福指数、倡导全民健身运动精神,计划建设村民体育健身场所及采购健身器材,因村委经费紧张,公司全资子公司德江中环环保新能源有限公司捐助大河村健身器材费用2万元。让村民们在家门口就能享受到健康的生活方式,促进了村民的身心健康,也为营造更加健康、和谐的乡风文明贡献了力量。



大河村健身器材

社会贡献

作为一家上市公司,中环环保在发展的同时不忘回馈社会。公司根据自身业务特点,在环保教育、志愿者活动、水厂及电厂开放日活动、慈善捐赠等多方面进行公益投入,关爱弱势群体,提升人民环保意识,助力建设美丽中国。



案例 | 慈心一日捐，传递企业温暖



慈心一日捐活动现场

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入贯彻党的二十大精神,遵循“扶危济困、安老救孤、赈灾助医、兴善助学”的慈善宗旨,公司控股子公司泰安清源水务有限公司、夏津县中环水务有限公司积极参与当地县委、县政府办公室开展的2024年度“慈心一日捐”活动,为建设新时代社会主义现代化贡献慈善力量。本次活动公司参与捐款人数22人,共计捐款1.23万元。

案例 | 水厂开放日，环保从娃娃抓起

2024年8月,公司运维的三河污水处理厂开展“爱护水资源,从娃娃抓起”环保公众开放日活动,接待合肥市习友路小学38名学生。讲解员带领学生参观污水处理流程,展示污水净化过程,并解答学生疑问。通过实地参观与互动,学生们了解了污水处理技术,增强了水资源保护意识,活动取得良好效果。



水厂开放日活动现场

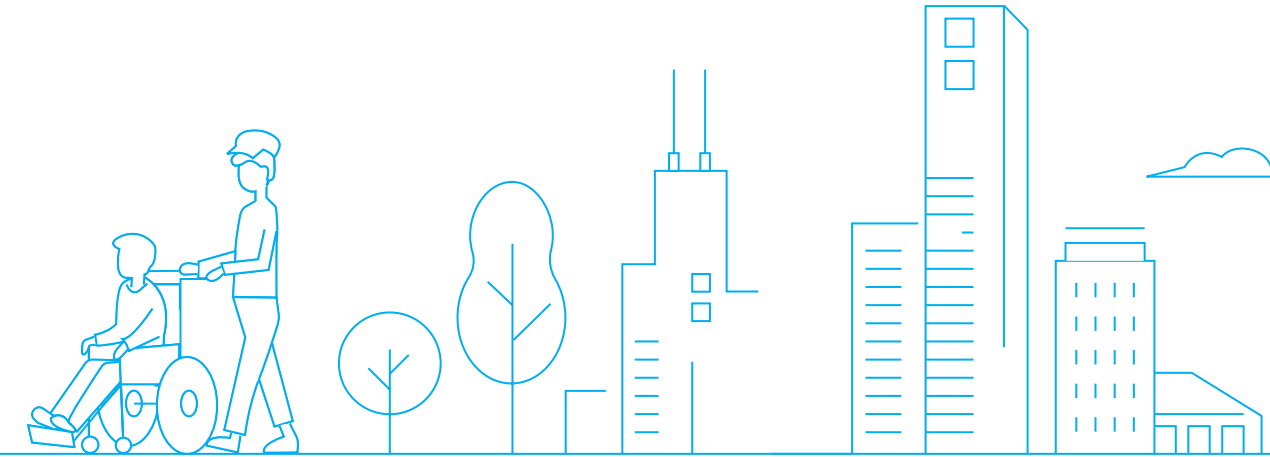
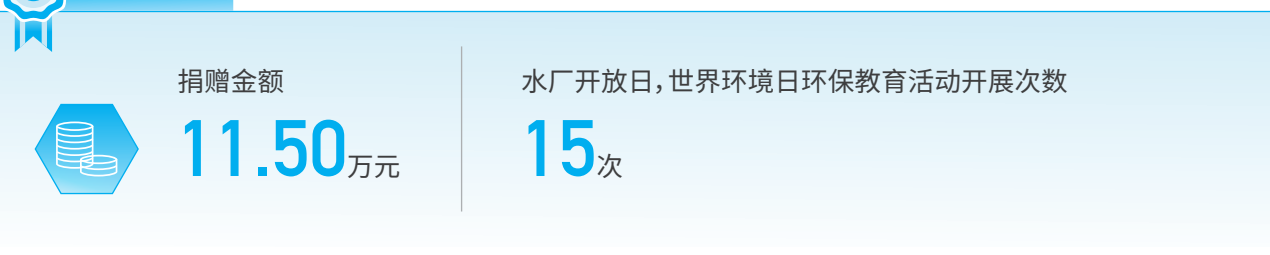
案例 | 汇聚温暖力量，搭建爱的桥梁

长期以来,中环环保积极践行企业社会责任,用爱心行动彰显社会担当和奉献精神。2024年11月,公司受邀参与在安徽黄山举办的“爱我中华·第十八届轮椅黄山行暨青年残疾人大学生‘未来更好’公益励志汇”活动,倡导社会各界关心关爱残疾人群,引导残疾人走出家门、回归社会,助力残疾人事业高质量发展。中环环保因积极支持、关心和安置残疾人就业,获“公益爱心单位”荣誉。



“公益励志汇”活动现场

关键绩效



质量管理及客户服务

健全项目管理

中环环保以提供高质量服务为己任,不仅在工程建设、运营等环节严格把控项目质量,更不断优化客户服务管理,为社会提供可靠、安全、高效的公共服务,为用户创造更好的体验。报告期内,中环环保及全资子公司安徽璠煌建设工程有限公司再次通过了ISO9001质量管理体系认证。



中环环保及璠煌建设质量管理体系认证证书

工程质量管理

中环环保加强工程建设过程各环节的质量控制,以“精细管理、科技创新、质量取信、优质服务”为管理方针,以“杜绝质量事故,实现合同协议承诺,竣工验收一次性通过”为质量目标,以《工程质量管理办法》为抓手,确保工程质量维持高水平,务求达到质量、安全、文明为一体的管理标准。

案例 | 开展施工质量检查，强化过程质量控制

2024年, 公司针对11个在建工程项目开展质量专项检查23次, 形成质量检查记录和复查记录。

检查覆盖率 **100%**, 发现隐患 **103** 条, 已整改 **103** 条, 整改率 **100%**



施工质量专项检查

项目精细运维

中环环保制定并严格执行《运维管理制度手册》《设备管理制度手册》《环保法律法规汇编》等各项运维制度, 确保污水厂出水, 电厂废气、废渣符合国家规定的各项标准。提供设备、材料、药剂的供应商须有供应商商标注册、资质、业绩、良好的供货能力。同时, 公司重视提高自身运维质量管理能力和安全风险识别能力, 定期组织质量安全培训。

公司定期更新运维制度及手册, 建立以安全生产、达标排放为导向, 以顾客满意为中心, 围绕工艺控制、生产报告、生产资料、运行成本、报表填写、化验室管理、巡视、药品药剂管理、突发事件及应急处理的全员、全面、全程运维体系, 积极推进运维检查, 对公司下属的水厂、电厂进行全方位的运维考核。

关键绩效

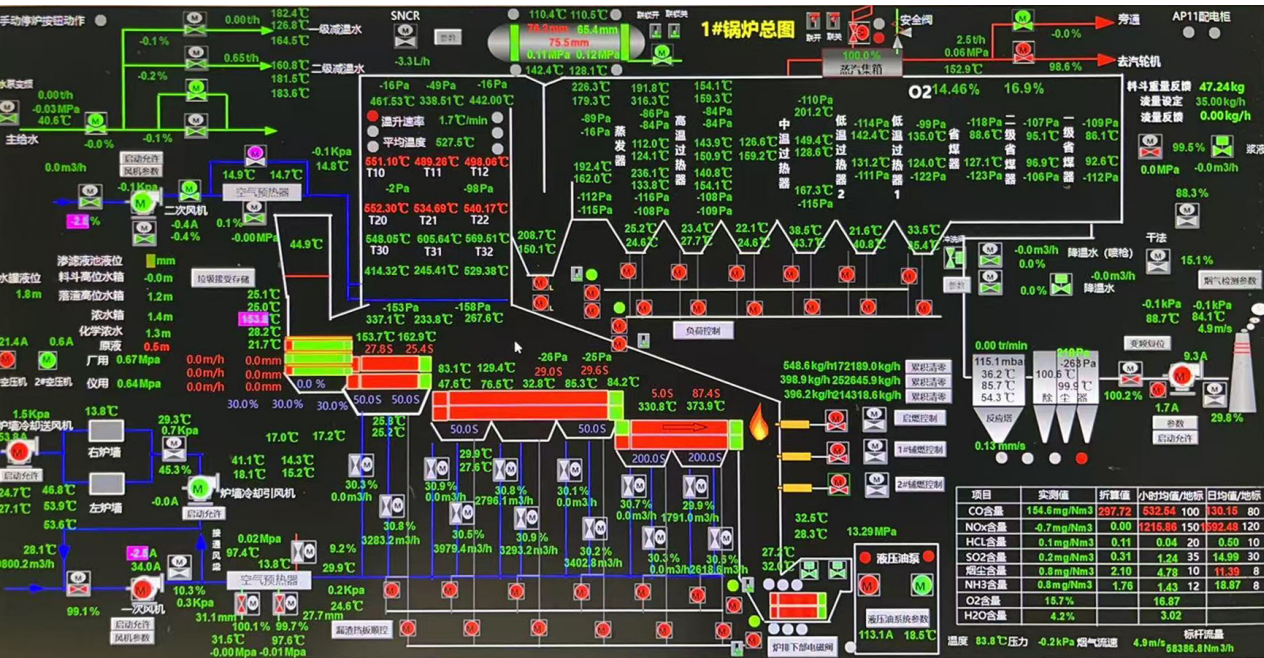


出水、烟气 **100%** 达标, **0** 投诉

案例 | 数字化监控助力垃圾焚烧发电厂高效运行

公司下属各垃圾焚烧发电厂通过物联网、大数据、人工智能等先进技术, 对发电厂的生产流程、设备状态、环保排放等关键环节进行实时监测、智能分析和优化管理。通过数字化监控, 垃圾焚烧发电厂可实现更高效、环保、安全的运营, 推动“无废城市”建设和“双碳”目标落地。

同时, 垃圾焚烧发电厂根据《关于生活垃圾焚烧发电厂安装污染物排放自动监控设备和联网有关事项的通知》(环办环监〔2017〕33号) 和垃圾焚烧行业“装、树、联”工作会议精神, 积极落实相关要求, 实现污染物数据检测 and 公开。报告期内, 电厂各指标100%达标排放。



垃圾焚烧发电智慧监管系统

案例 | 药剂全覆盖检测

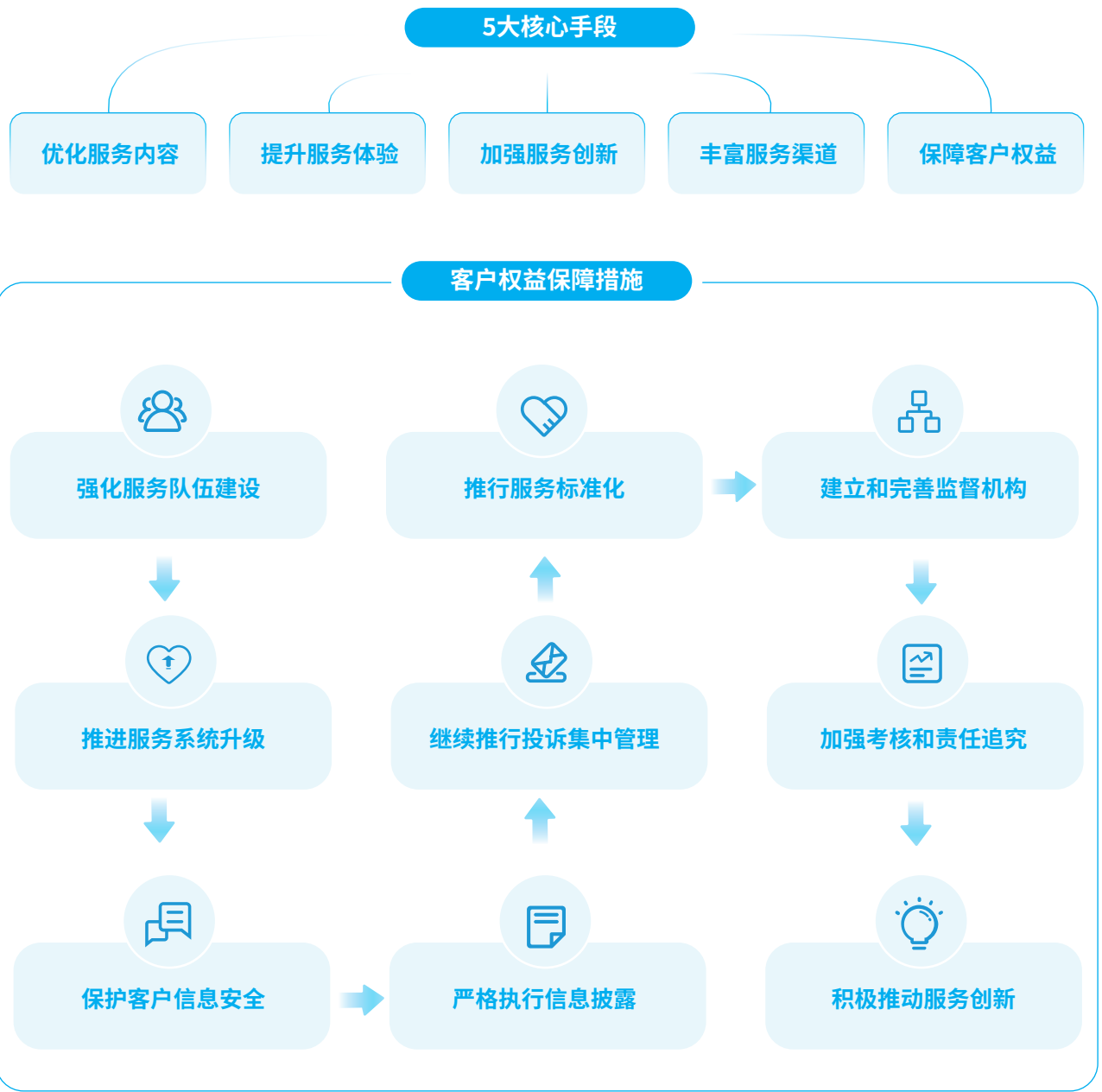
2024年, 公司加强对水处理药剂、烟气处理药剂的检查化验, 在药剂进场后立即检测, 通过标准的抽样和检测程序, 完成药品质量的判定, 使现场药剂投加工作更加高效、有序进行, 保证污水、烟气稳定达标排放。报告期内, 公司内部化验室累计完成水处理药剂检测百余项。



水处理药剂及烟气处理药剂检测

客户服务

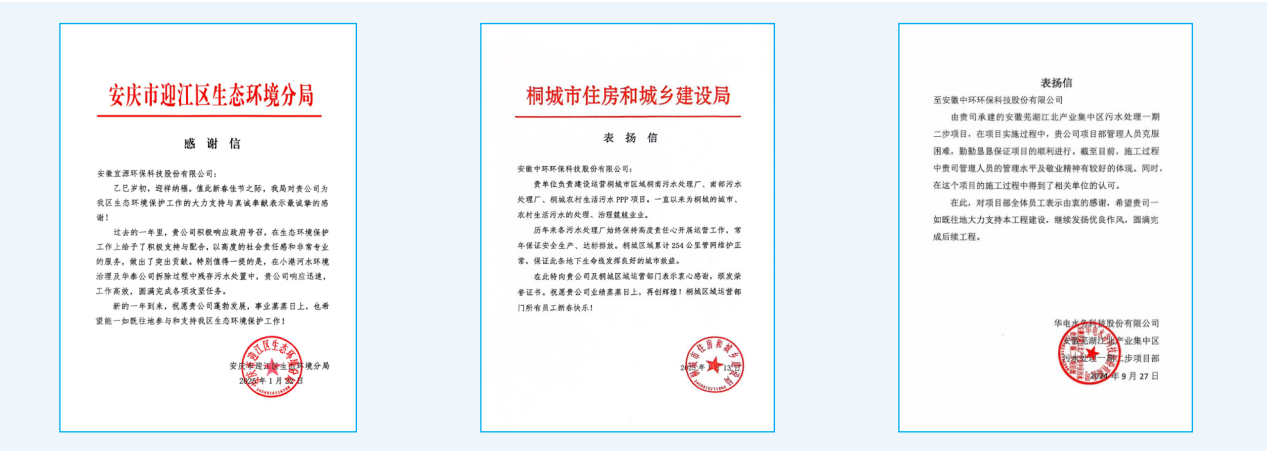
中环保作为专业从事水处理及水环境治理、垃圾焚烧发电、危废处理等环保业务的高新技术企业，始终致力于为客户提供先进的水处理技术和垃圾焚烧发电技术，形成了研发设计、装备生产、投资建设、运营管理的环保全产业链服务体系。公司始终将客户满意度作为考核企业能力的重点，以优化服务内容、提升服务体验、加强服务创新、丰富服务渠道、保障客户权益为5大核心手段，不断推进客户服务能力全方位、多层次地升级，助力优化营商环境，以优质的服务体验不断提升客户满意度，切实保障客户合法权益。



案例

公司多地项目优质履约迎好评

公司致力于提升客户服务质量和客户满意度。报告期内，公司在生态环境保护、管网运维、建设施工等工作中积极支持和配合安庆市迎江区、桐城市、芜湖江北产业集中区等主管部门，圆满完成各项攻坚任务，获得主管部门的高度认可与肯定。



安庆、桐城、芜湖业主单位表扬信



案例

提供技术服务，走上双赢之路

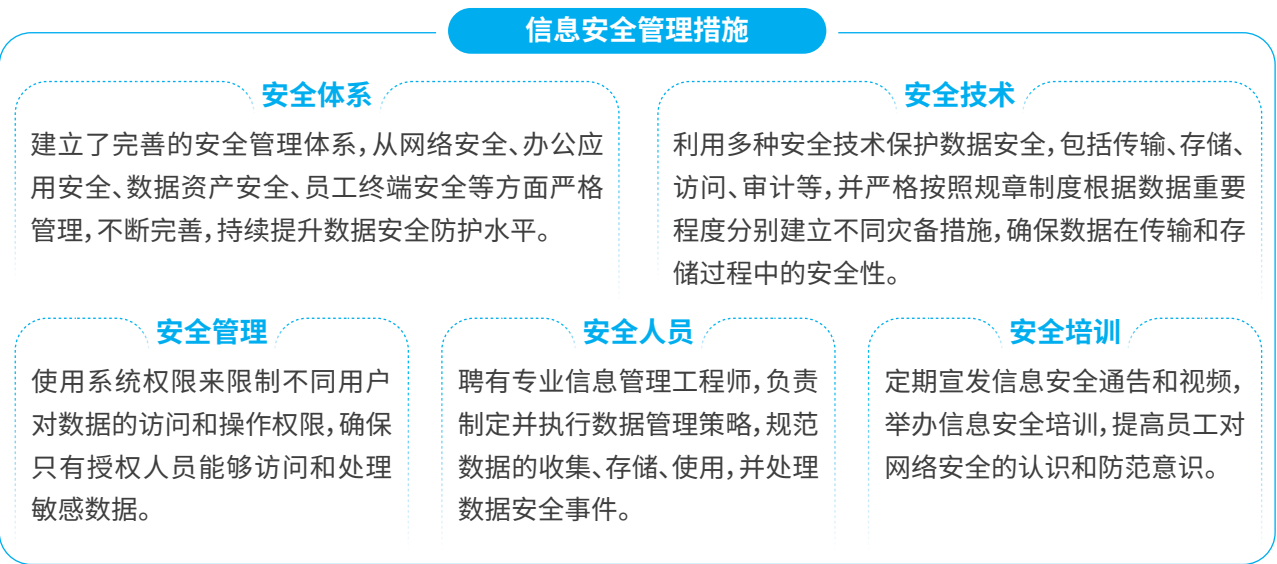
报告期内，公司下属泰安岱岳区污水处理厂进水总氮超标，碳源药剂费用增加。经查，确认为前端来水企业预处理设施运维不当所致。水厂查明原因后，迅速组织技术人员为排水企业提供技术指导和运维培训。经过半个月调试，企业预处理设施运行恢复正常，有效避免了超标风险。水厂进水总氮达到设计要求，同时降低了运维成本，实现了双赢局面。



对前端来水企业人员现场指导及培训

信息安全与隐私保护

随着信息技术的不断发展,信息化已经成为企业赖以生存和发展的关键要素之一。与此同时,公司的数据安全、客户及员工隐私保护也面临着挑战。公司严格遵守《中华人民共和国网络安全法》《中华人民共和国数据安全法》《中华人民共和国个人信息保护法》等相关法律法规,确保数据处理活动的合法合规;不断完善《信息系统安全规范管理办法》,为客户和员工提供隐私安全保障。



公司通过建立严格的内部管理制度、控制信息知悉范围、签订保密协议等一系列举措,以确保客户和员工的隐私安全不受侵害。

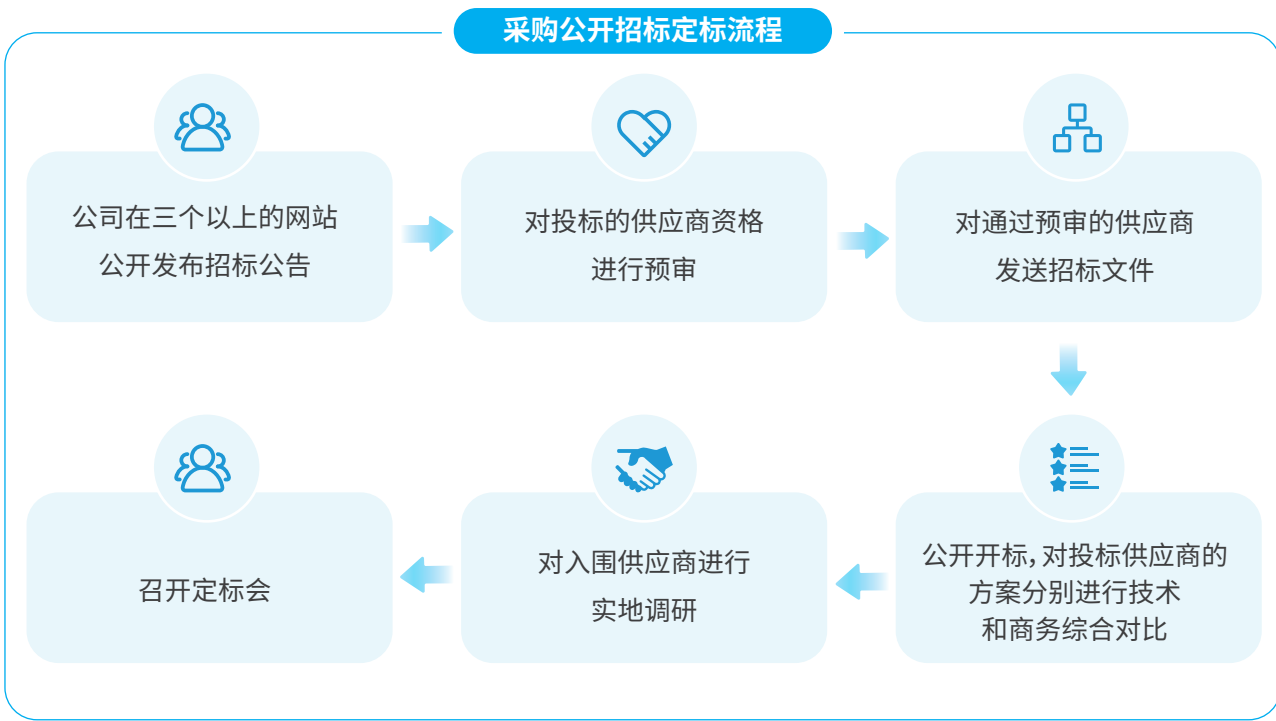


可持续供应链

中环环保持续强化供应链管理能力,通过规范供应链管理制度、落实内部管理机制、强化供应商环境保护及商业道德共识,打造具备可持续发展属性的供应链。公司制定《供应商管理办法》《供应商考核评估及分级管理办法》等制度,对供应商在准入、评价及退出等方面均做出明确的管理规定。

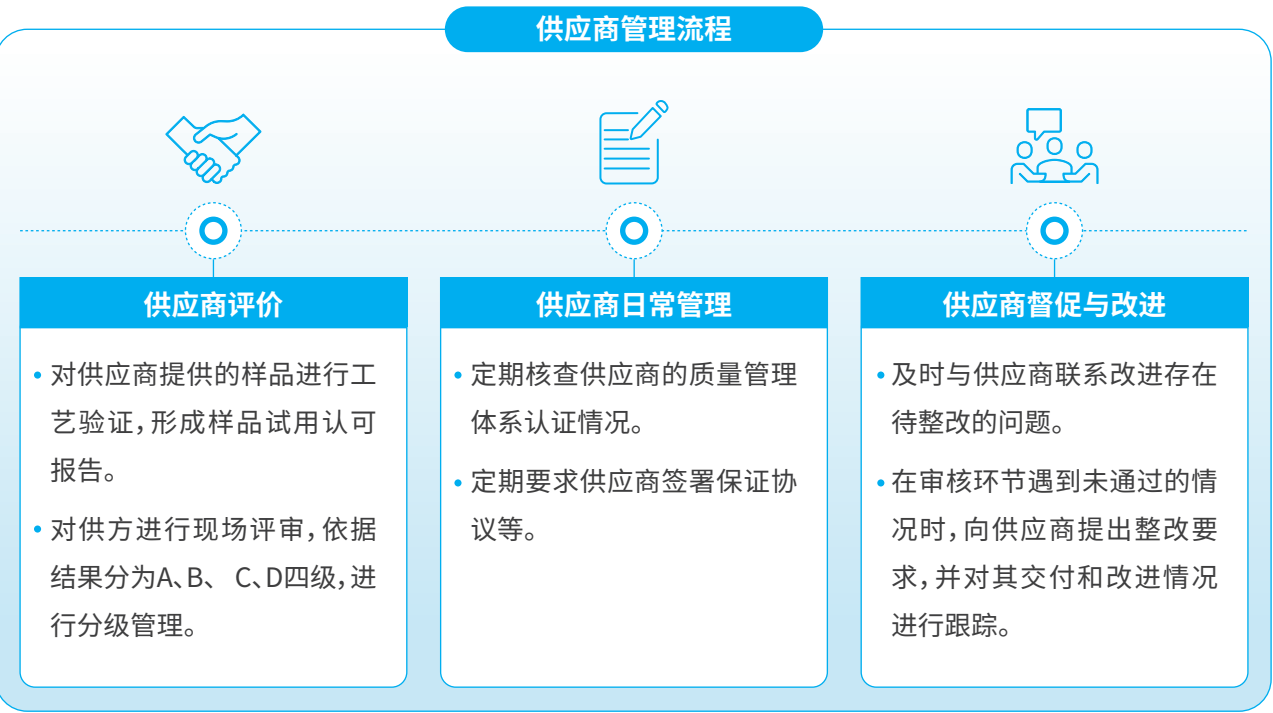
供应商准入及招采

在新供应商准入及招标管理方面,公司严格核查新供应商的基本信息与资质文件,对新供应商开展考察及评估工作,根据核查结果形成《新供应商审批表》,交由各部门依次签批后录入公司新供应商库。公司针对具体项目开展招标定标活动,对于符合公开招标条件的项目参照公司完善的招标流程,进行公开招标。



现存供应商管理

为加强供应商管理工作,确保其产品和服务符合公司要求,公司对供应商进行日常的管理及半年度或年度的评价考核,并对于发现问题的供应商会下发整改通知。



员工发展福祉

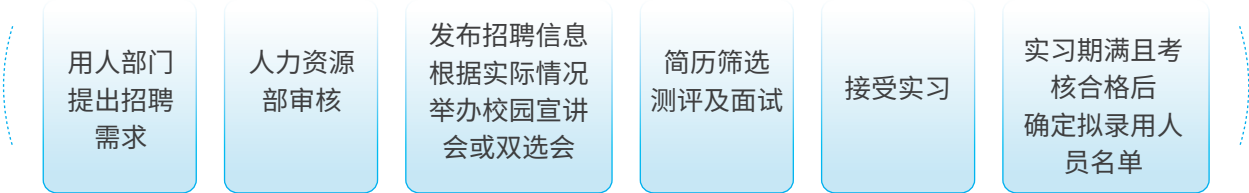
员工雇佣

中环环保重视并尊重全体员工的基本权益, 切实遵守《劳动法》及社会责任要求, 通过制定并定期更新《员工招聘与录用管理制度》《员工手册》《实习管理办法》等一系列员工管理制度及举措, 明确规定招聘过程中不得设置民族、种族、性别、宗教信仰等歧视性条件, 严禁雇佣童工, 抵制一切形式的强迫劳动, 为所有员工提供平等就业的机会。

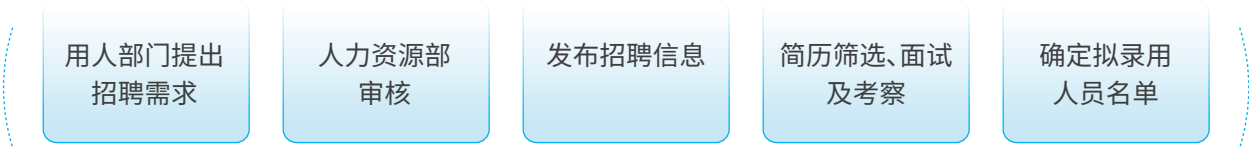
在人才队伍建设方面, 公司通过外部引入和内部培养胜任且足量的优秀人才, 有效供应与业务发展计划相匹配的人才, 从人才引进、人才培养、人才使用、人才发展、人力保留等环节做好人才的全体系经营和管理, 支持公司各核心职能功能发挥和各业务板块的健康发展。

主要招聘渠道及流程

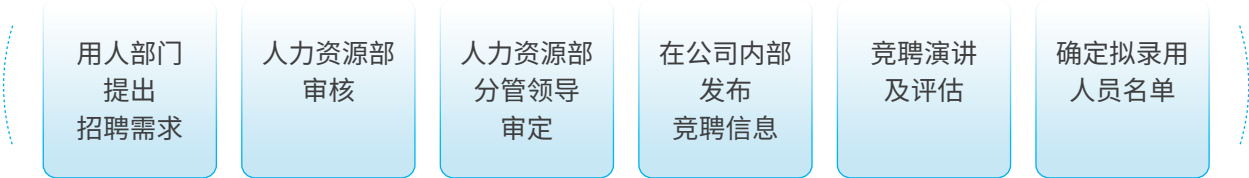
校园招聘



社会招聘



内部竞聘



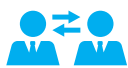
培养多元化与平等雇佣的企业文化

公司制定并落实非歧视、反骚扰及平等机会等政策, 推动多元化和包容性文化建设。领导者以身作则, 引导员工尊重差异、相互欣赏。



多元化招聘和晋升

公司为不同国籍、民族、性别、年龄、文化背景和宗教信仰的员工提供平等的就业机会和劳动保障。



平等雇佣

所有员工在招聘、选拔、培训、晋升、薪酬和福利等方面享有平等的机会。



同岗同酬

公司定期对在职员工进行性别工资审查, 确保男女员工在相同职位上获得相同的薪酬。



童工禁止

公司明确规定禁止雇佣未满法定劳动年龄的员工。

多元化与平等雇佣



关键绩效

未发生任何歧视、雇佣童工、强迫劳动或拖欠薪酬的争议事件



公司员工总数

1,006人



劳动合同签订率

100%



公司董监高中女性占比

43.75%



公司雇佣少数民族员工

57人



雇佣残疾员工

7人

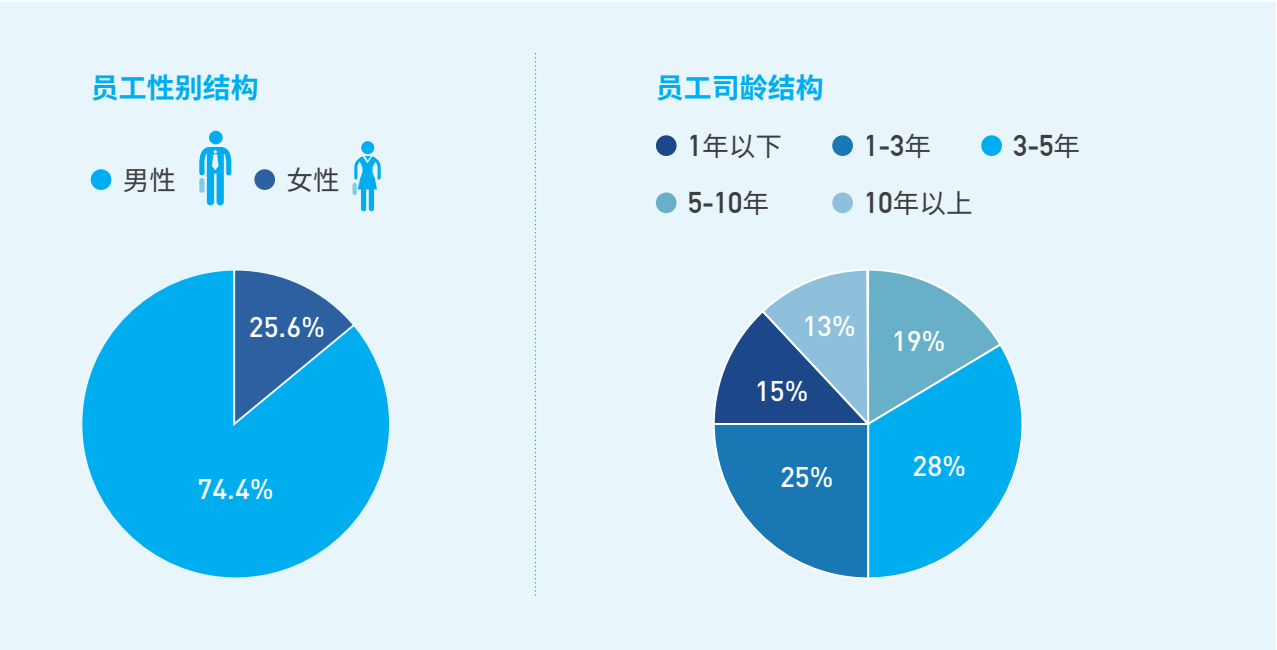


雇佣退伍军人

31人



2024年中环环保员工分类统计

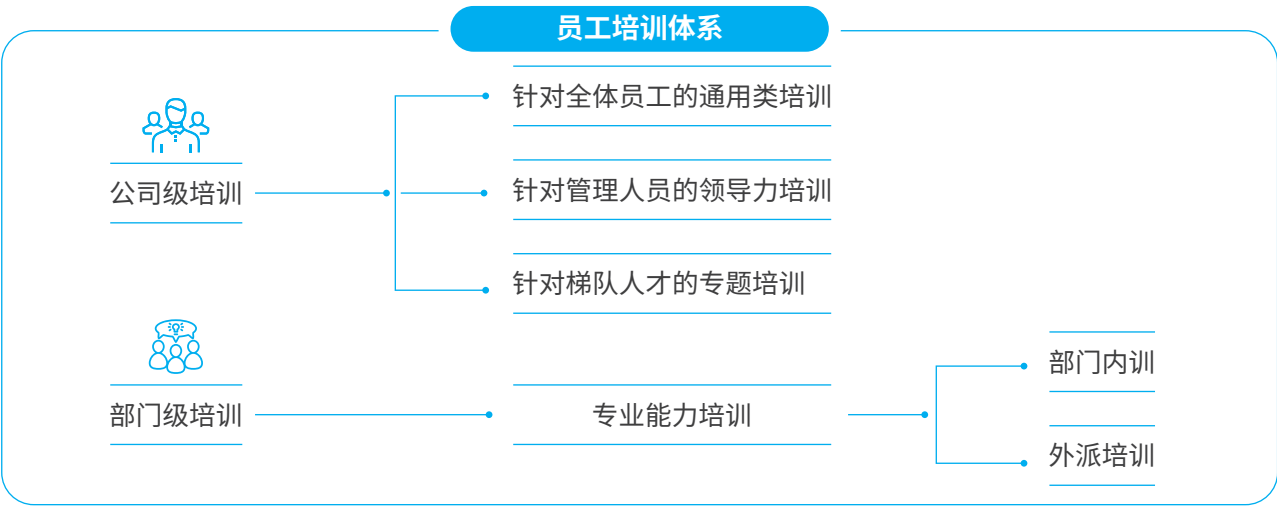


员工发展

中环环保注重人才发展,通过健全薪酬管理体系,完善员工晋升机制,开展系列人才培养举措,强化内部交流,努力打造一支高素质、专业化的人才队伍,为公司的持续创新与发展提供有力的人才保障。

员工培训

2024年,公司高度重视培训及人才培养,通过全面的培训计划提升员工业务、技术和管理能力。报告期内,公司引入《钉钉云课堂》线上学习平台;开展法律法规、公司治理、人事管理、防贪腐、消防安全、安全资料管理及河湖治理技术等专题培训。同时,通过邀请专家授课、鼓励员工参加行业研讨、支持员工报名专业课程及认证考试等方式,提升员工专业技能。此外,公司常态化开展安全生产培训月活动,强化一线员工的安全生产和应急救援能力,确保企业安全生产和达标排放。



关键绩效		
公司接受培训的员工共计	培训覆盖率为	培训总投入超
1,006人	100%	10.2万元
员工人均培训次数	员工人均培训时长	其中接受ESG培训的平均时长超
52次	79小时	3小时

案例 | 开通线上云课堂学习平台

2024年6月,公司正式启用《钉钉云课堂》系统,该平台涵盖管理类、专业类、技术类及通用类等全品类课程,共计126门,为员工提供了多样化的学习资源。自上线以来,员工学习参与度较高,人均学习时长达20.24小时,反映出员工对能力提升的积极态度。其中,技术类课程因专业性和实用性突出,员工普遍反馈对于提升专业技能和工作效率具有显著作用。

首页

安徽中环环保科技股份有限公司
数智化学习平台



培训列表

考试列表

课程列表

学习排行

培训

全部

阿里巴巴人才发展实践--“选、用、育、升”

阿里巴巴人才发展实践--“选、用、育、升”

课程

全部

认知：管理专业化启航

首页

学习中心

知识广场

我的

学习中心

搜索想要的内容...

类型

技术类课程 通用类课程 新人专区 规章制度

当前分类: 技术类课程

焚烧技术、效果评价、物料热量平衡

2小时19分

技术类课程-固废...

58 1 0

固体废物厌氧消化原理

2小时31秒

技术类课程-固废...

47 1 0

生物膜法;污水生物脱氮除磷

2小时16分54秒

技术类课程-水务...

41 1 0

活性污泥法 (二)

2小时31分36秒

技术类课程-水务...

60 2 0

活性污泥法 (一)

2小时25分46秒

技术类课程-水务...

60 2 0

线上云课堂学习平台

涵盖管理类、专业类、技术类及通用类等全品类课程

126门

人均学习时长达到20.24小时

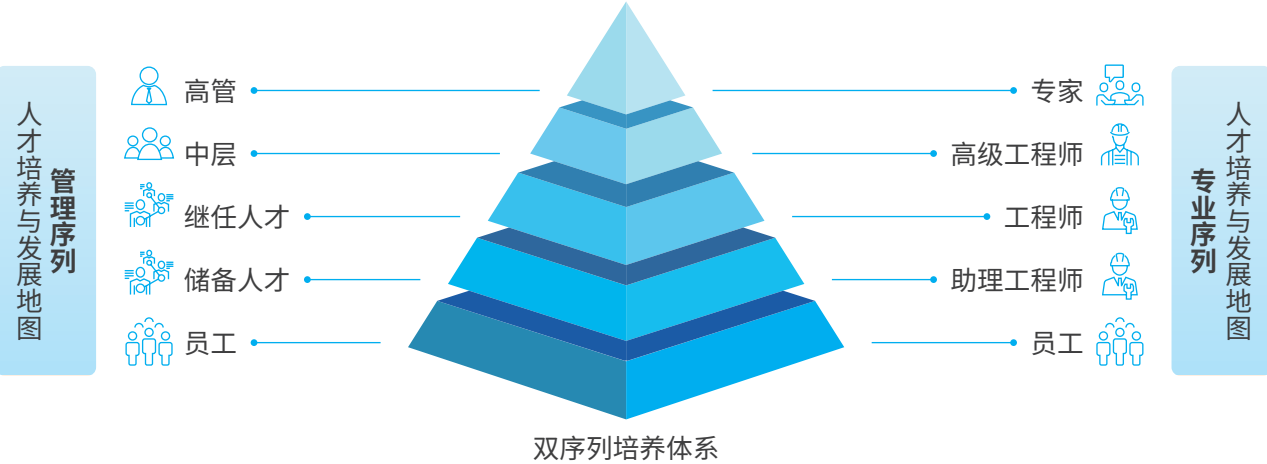
案例 | 三措并举强队伍，专项培训显成效

公司致力于打造一批高质量的人力资源队伍,报告期内组织开展了3次专项培训。3月,为规范人力资源相关工作标准及工作流程,加强总部与各分子公司之间的沟通交流,开展人事专项培训;7月,为规范劳动合同管理工作,开展劳动合同专题培训;10月,邀请法务部同事开展劳动用工法律风险专题培训。通过上述培训,员工的专业水平和工作效率显著提高,培训效果明显。



人才发展

公司建立管理序列和专业技术序列的双通道晋升体系,通过不同的序列满足员工横向或纵向的发展需求。公司持续完善《绩效管理办法》《管理干部考评体系》等内部制度,建立定量和定性相结合的员工个人绩效评估机制,为不同职位、序列的员工提供多元化薪酬,实现员工个人价值最大化与企业价值最大化的和谐统一。



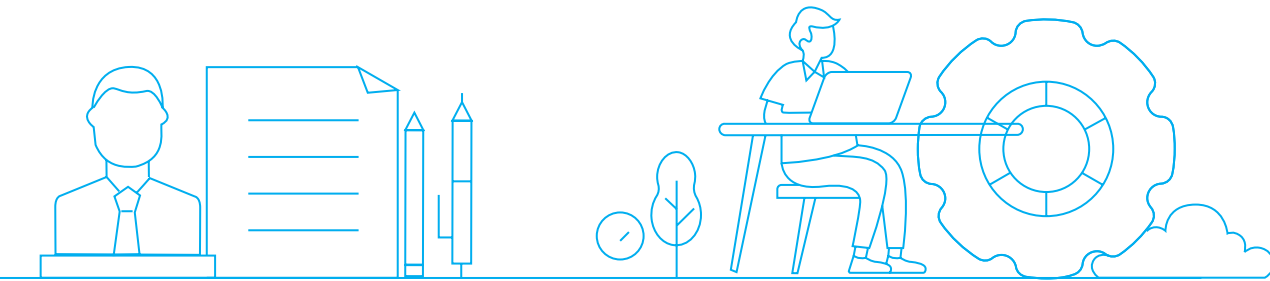
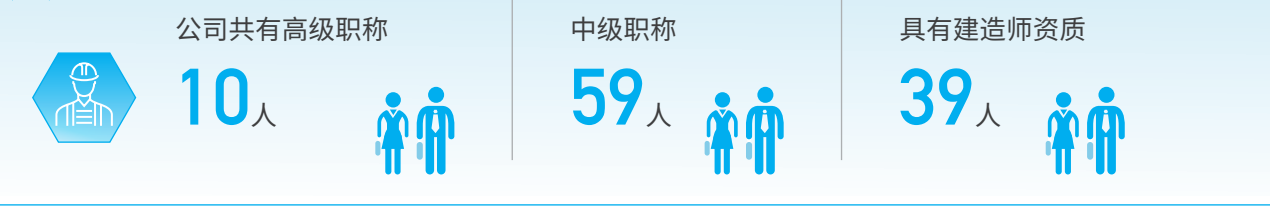
案例 | 组织员工参加职业技能竞赛，提升业务能力

为不断提高员工自身能力和技能，促进其成长和突破，建立知识型、技能型、创新型环保产业技能人才队伍，中环环保组织员工参加安徽省职业技能竞赛。本次竞赛的考核内容包括理论知识和技能实操两部分，公司员工在“水质检测理论知识、水样氨氮含量的测定、水样浊度的测定、水处理厂巡检VR”等比赛项目中表现优异，斩获奖项。



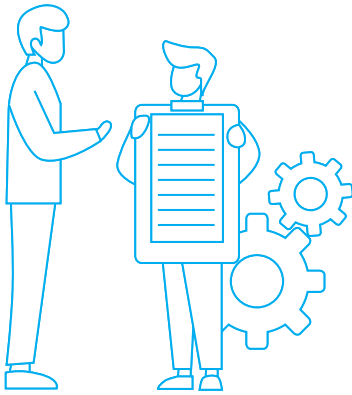
公司员工参加省级职业技能竞赛

关键绩效



权益福利

中环环保高度重视员工权益和平等的保障，通过建立员工权益保障体系和民主沟通交流机制，强化公司与员工之间的紧密联系。公司建立完善的福利机制和关怀体系，通过全面的福利覆盖、真切的慰问补助和丰富的文体活动，确保员工在工作中得到充分的关怀和温暖，提升员工的归属感和积极性。

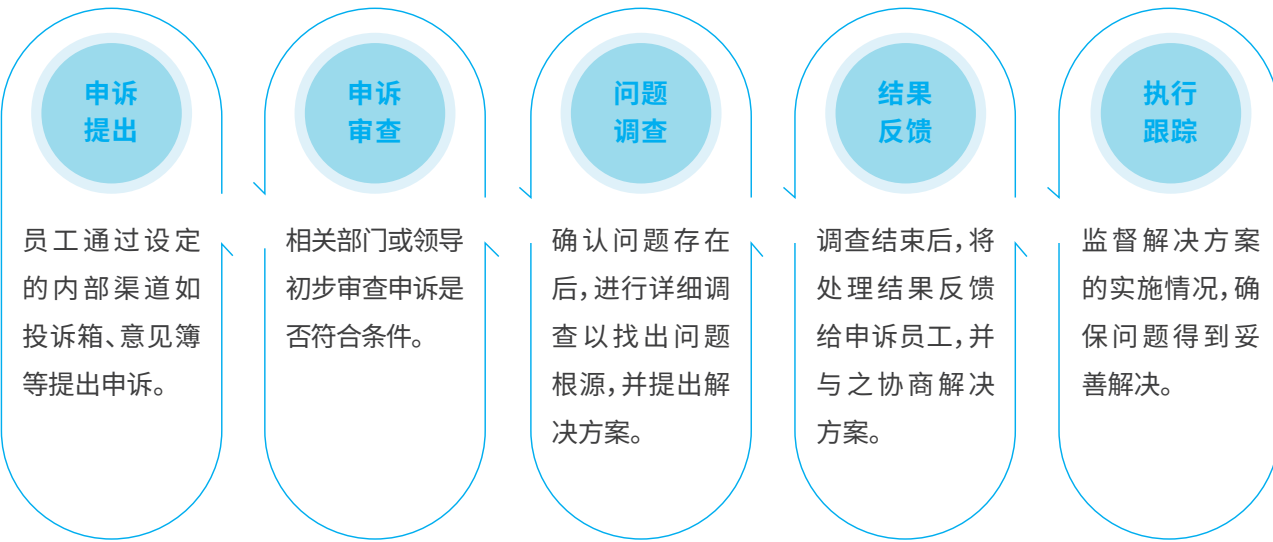


民主管理

中环环保致力于为员工提供和谐、多元的工作环境，严格遵守《劳动法》《劳动合同法》《工会法》《工会章程》等法律法规，严格落实禁止强迫劳动、保障员工自由择业、结社自由和保卫集体协商权力等一系列权益保障措施，坚决反对任何形式的歧视和骚扰行为，保障员工的合法权利和利益不受侵犯。

2024年，公司充分发挥工会在劳动关系中的协调作用，开展世界环境日、防暑降温、体检等系列促进员工福利及权益的活动，代表广大员工的利益与公司签订集体协议，把“坚持职工代表大会制度、实行企务公开”作为维护职工合法权益的方针，切实维护职工和公司双方的合法权益，发展平等、和谐、包容的劳动关系。

为及时发现和处理劳动纠纷，提升员工满意度，促进劳动关系的和谐发展，公司建立了适用于所有在职员工的劳工权益申诉机制，保证员工提出申诉的权利，并公开处理员工申诉的过程和结果，维护员工的合法权益。通过对员工申诉的反馈和数据分析，公司针对性地改进管理制度和运营策略，促进公司可持续发展。



劳工权益申诉机制

此外,公司制定《女工劳动保护管理规定》给予女员工各项保障和关怀,积极招聘和提拔女性员工,并设置同岗同酬机制,维护女职工的合法权益。

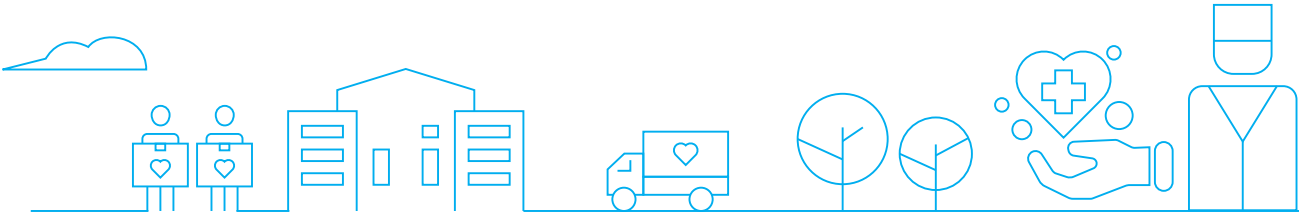


员工福利

公司按照国家法律法规制定《福利管理规范》,为员工提供多元福利,包括法定福利、通用福利、专项福利在内的多项福利。通过良好的福利制度提高员工的归属感,激发员工的积极性,强化员工的团队责任意识,打造企业凝聚力。



法定福利	带薪年假、五险一金、劳动防护保障等
通用福利	餐费补贴、节日补贴、住房补贴、交通补贴、司龄补贴等
特殊福利	高温补贴、外派补贴、特殊岗位津贴等



案例 兴趣小组活动,精彩动起来

公司已连续多年开展各种兴趣小组活动,员工参与度超65%。通过兴趣小组活动,培养员工业余生活兴趣,缓解员工工作压力,促进员工之间的沟通与交流,帮助建立健康、友好的职场环境。



各类兴趣小组活动

案例 | 热辣滚烫，凝聚“她”力量

公司以“热辣女神·风采卓越·滚烫人生·璀璨如星”为主题，组织开展三八妇女节活动，向全体女职工致以节日祝福。本次活动丰富了女职工业余文化生活，缓解了工作压力，增强了团队凝聚力。



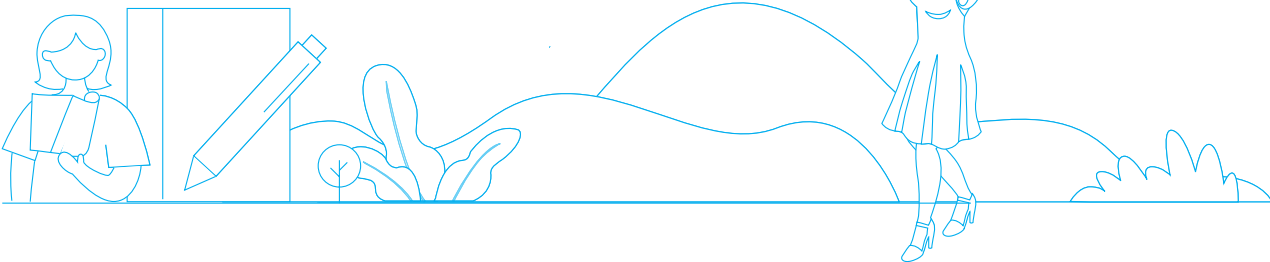
三八妇女节活动

案例 | 共赴一场“生日”的约会

公司为增强员工归属感与认同感，促进团队凝聚力，推动企业文化建设，定期举办员工季度生日会，体现了对员工的人文关怀，营造了和谐温馨的工作氛围，助力员工与公司共同成长。

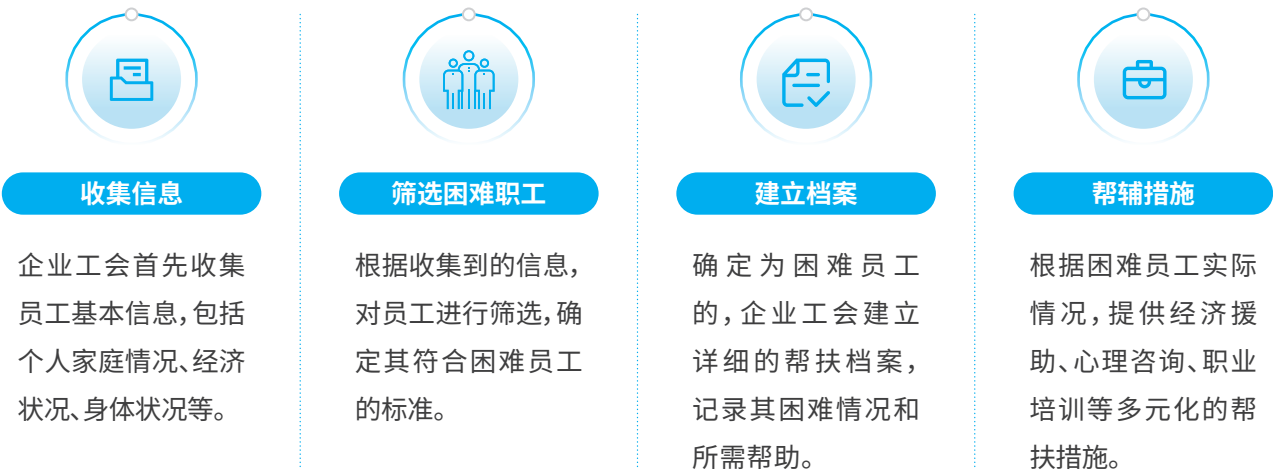


生日会活动



困难员工帮扶

中环环保在帮扶困难员工方面，设立“重大疾病救助基金”，旨在为罹患重大疾病的员工及其家庭提供及时的经济援助。同时，公司建立了一套规范、流程化的帮扶机制，涵盖收集信息、筛选、建档等环节，确保帮扶工作公开透明、高效有序。



关键绩效



案例 | 病魔无情人有情，爱心捐助暖人心

在获悉控股子公司安徽宜源环保科技股份有限公司一名职工确诊为“肝癌肺转移”后，公司党支部于5月发起募捐活动，号召全体职工发扬扶危济困的传统美德，共同奉献爱心。公司领导代表全体职工前往病患职工家中慰问，详细了解其身体状况，转达同事们的关心，并将募集的5万余元善款交付其手中，鼓励其积极面对病情，早日康复。



慰问困难员工

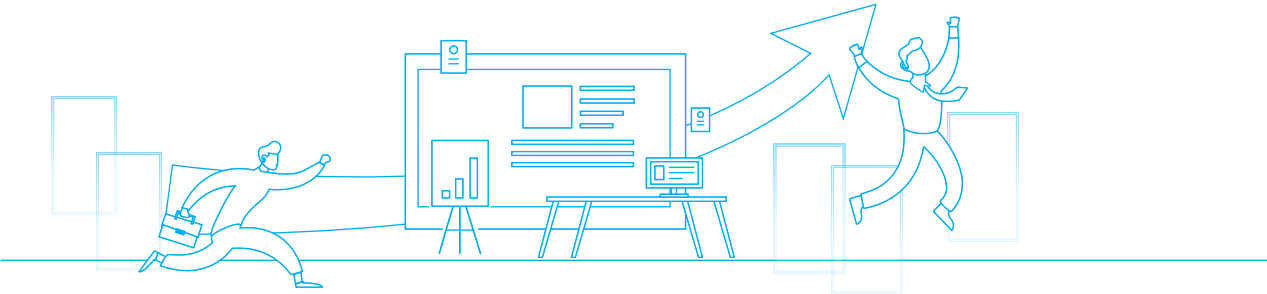
| 筑牢安全屏障

职业健康安全

中环环保始终密切关注员工的职业健康安全，公司根据《中华人民共和国职业病防治法》《职业及健康安全管理 体系认证》等法律法规，不断完善员工职业健康保障、安全生产相关制度，建立健全职业健康安全管理体系， 致力于为员工提供健康、安全的工作环境。报告期内，中环环保及全资子公司安徽璠煌建设工程有限公司再次通 过了ISO45001职业健康安全管理体系认证。



中环环保及璠煌建设职业健康安全管理体系认证证书



关键绩效



2024年，公司员工参加职业病员工体检的人数为

319人



识别后存在职业病风险员工体检覆盖率为

100%

职业健康及安全培训

53次

职业健康安全投入超过

68万元

员工工伤保险覆盖率

100%



公司根据下属分子公司所涉及的业务不同，对职业病类型及风险进行识别，并根据我国《职业病危害因素接 触限制》、《职业病危害程度评估方法》及《建设项目职业病危害风险分类管理目录（2012年版）》等相关标准，对 危害因素进行评估。根据评估结果，提出针对不同危害因素的风险控制措施。

职业病风险识别、评估及防护措施

类型	影响职业病危害因素	危害等级	主要防护控制措施
固化工职业病 渣吊工职业病	- 粉尘 - 噪声	一般	- 设置有排风扇，防尘口罩/设置密闭操 控室，远距离操作，防尘口罩 - 防噪耳塞
锅炉职业病	- 高温 - 噪声 - 粉尘等	一般	- 高温设备设置隔热保温层，集控室设置空调 - 防噪耳塞 - 设置除尘器，防尘口罩 - 排风扇、自然通风
化水职业病	- 氨 - 氢氧化钠 - 盐酸 - 噪声	一般	- 酸碱间设置有通风机、防毒面具 - 防噪耳塞
渗沥液处理工 职业病	- 氨 - 氢氧化钠 - 盐酸等	一般	- 设置有排风扇、防毒面具 - 防噪耳塞
污泥压滤工 职业病	- 氨 - 硫化氢 - 噪声	一般	- 设置有排风扇、防毒面具 - 防噪耳塞

安全生产

安全生产制度

中环环保秉持“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针,严格遵守《中华人民共和国安全生产法》《特种设备安全法》等法律法规,建立完善的安全生产管理体系,制定了《安全生产责任制》《安全生产检查与隐患排查管理制度》等22项安全管理制度,并根据情况持续更新,进一步夯实安全管理基础。

安全管理架构



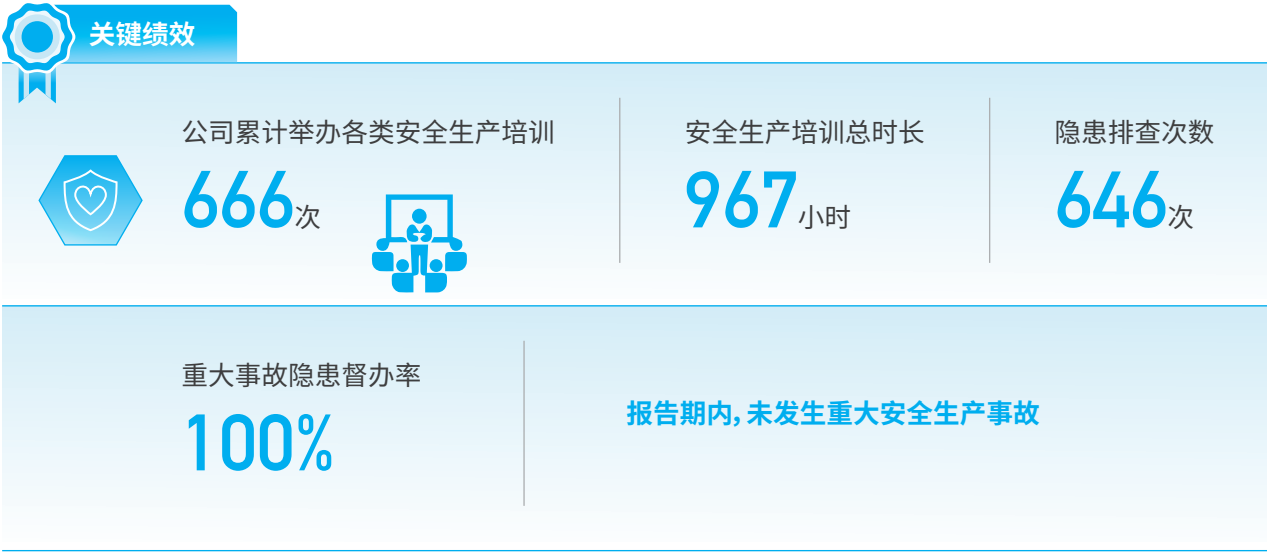
公司年度目标及安全责任书签订大会

公司每年度均与各单位负责人签署《经营管理目标责任书》《目标任务与绩效考核方案》《安全责任书》,实行安全生产责任状制度,层层压实责任;全面加强过程监督管控,组织开展日常监督检查与年度考核检查,考核结果与各分子公司领导成员绩效挂钩的考核评价模式,进一步压实各层级安全生产职责;针对各部门设置安全生产目标。



安全文化培育

安全文化建设与教育是安全管理工作的重要环节。中环环保及各分子公司定期开展安全生产培训工作,并且不断优化培训内容,增强员工安全意识,提高公司安全管理水平。



案例 开展安全月活动,加强员工安全意识

2024年6月,公司组织各分子公司开展以“人人讲安全、个个会应急——畅通生命通道”为主题的“安全生产月”活动,采用安全知识宣传、安全大检查和应急演练等多种方式,牢固树立“以人为本、安全发展”的理念。



安全生产月活动现场

案例 珍爱生命，远离火灾

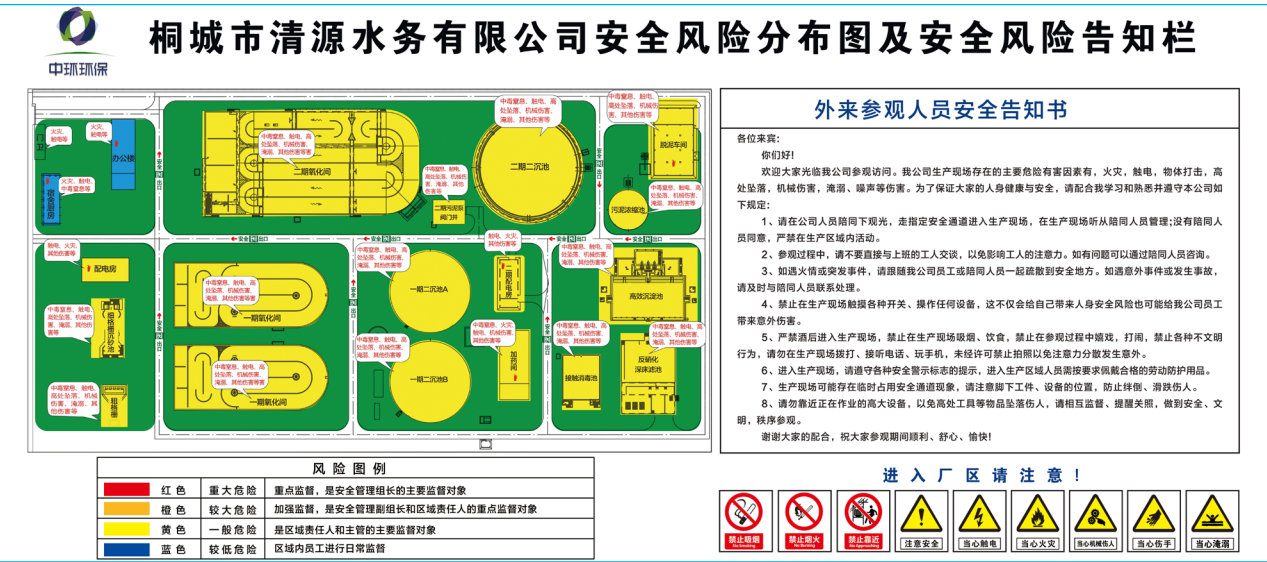
2024年6月,公司邀请消防安全中心教官为全体员工开展《消防安全知识》培训讲座,培训会从火灾案例分析、消防安全常识、如何做好单位消防安全工作等方面讲解消防知识,系统介绍了日常火灾预防,发生火灾时应采取的扑救措施、火灾现场逃生技巧等知识。员工通过活动加深了对消防知识的理解和认识,增强了安全意识,掌握了消防技能。



消防安全知识培训现场

案例 设置安全生产防控图，指导安全生产

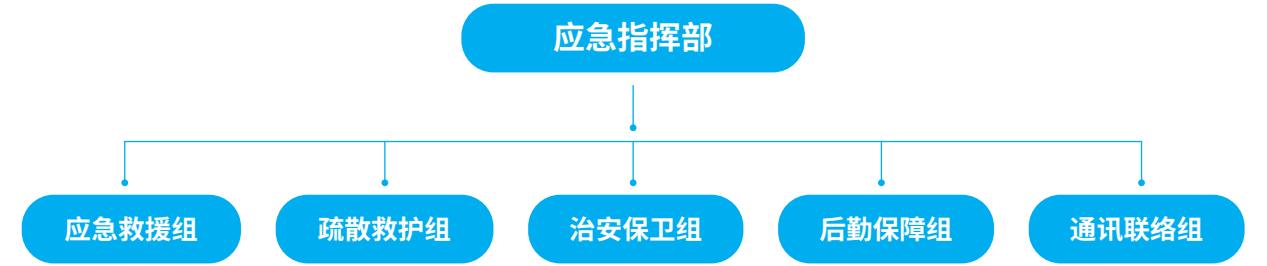
为切实提高公司安全管理水平,加强风险分级管控,确保生产安全,公司各污水处理厂成立安全风险分级管控体系及隐患排查小组,具体负责风险分级管控与隐患排查治理工作的组织、开展、协调、监督、考核、总结等运行工作,各水厂设置安全风险防控图,进一步指导安全生产。



桐城清源安全风险防控图

安全应急预案

公司高度重视生产安全管理,根据国家环保的法律法规、污水处理厂及垃圾焚烧发电厂的实际情况,编制了各类突发环境事件应急预案。公司成立了应急指挥部负责统一指挥突发事件的应急处理,定期组织全厂员工开展应急培训及演练,以有效地预防和应对各类突发事件的发生,确保将安全风险和危害降至最低。



案例 应急演练培训

7月,公司下属全椒县污水处理厂开展有限空间作业及应急救援演练。通过现场观摩与实际演练,参演人员熟悉了应急处置程序,掌握了事故处理原则,提升了应急急救知识与快速反应能力。演练进一步强化了应急救援队的综合抢险水平,增强了隐患控制能力,锻炼了组织、指挥及应急应变能力,为应对突发事件提供了有力支持。



应急救援演练培训现场



03 稳健经营 践行可持续发展

中环环保始终恪守国家法律规范与行业准则，通过持续优化升级管理体系构建多层次合规框架。公司系统性推进内部控制与风险防范机制建设，搭建高效透明的投资者沟通平台，确保重大信息及时准确传递至各利益相关方。同步深化员工廉洁从业教育并强化党建引领作用，通过制度化、常态化的合规管理举措推动企业治理现代化，为实现高质量发展筑牢根基。

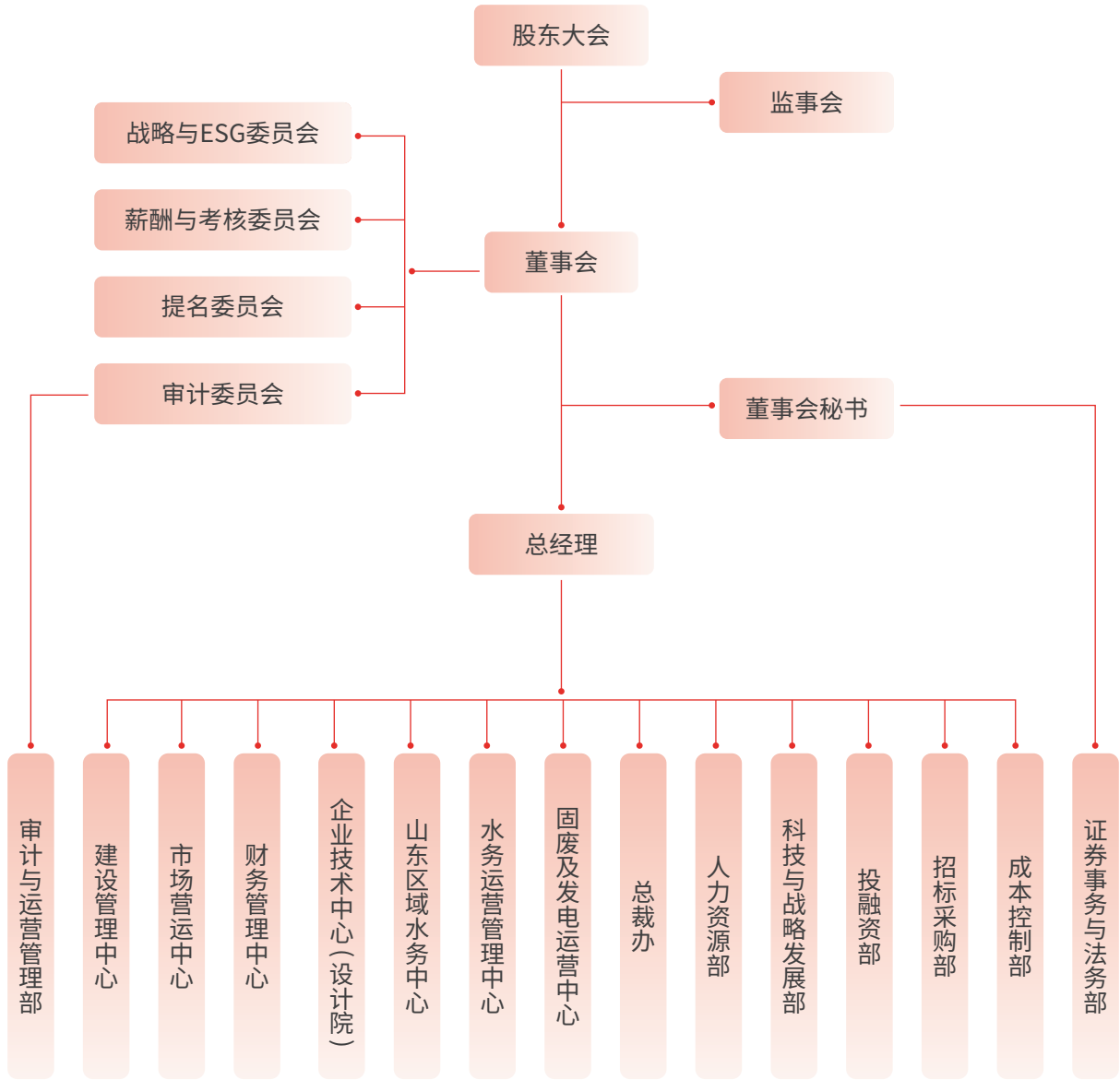
- 87 加强三会运作
- 91 风控内控
- 94 投关管理
- 97 廉政建设及反不正当竞争
- 99 党建活动



| 加强三会运作

为进一步强化和规范公司治理,适应公司战略发展需要,提高公司管理水平和效率,推动公司治理结构持续优化;根据《公司法》《公司章程》等有关规定,公司于2024年4月召开第三届董事会第二十八次会议,审议通过《关于调整公司组织结构的议案》,决定对部分组织结构进行调整。在此基础上,不断优化和完善股东大会、董事会、监事会的工作规则与流程,以确保公司所有重大决策的合法合规性、真实性和有效性,持续推动公司运作更加规范化,全面提升公司的综合治理水平。

中环保组织架构图



股东大会	公司股东大会决定公司经营方针和投资计划,并对公司重要事项进行审议。 2024年,股东大会审议通过9项公司治理制度。
董事会	公司董事会对股东大会负责,执行股东大会的决议。 2024年4-5月,公司召开董事会、年度股东大会,完成第四届董事会换届选举。
董事会 下设委员会	董事会下设审计委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会、战略与ESG委员会四个专门委员会。 公司制定了董事会各委员会的具体工作细则,明确各委员会工作职责与工作方式等内容。
监事会	公司监事会根据《公司章程》赋予的职权,监督公司的经营管理和决策,维护公司及股东的合法权益。 监事会包括股东代表和适当比例的公司职工代表,监事会主席由全体监事过半数选举产生,职工代表由公司职工通过职工代表大会选举产生。 2024年4-5月,公司召开监事会、年度股东大会,完成第四届监事会非职工代表监事换届选举,召开2024年第一次职工代表大会完成职工监事换届,组成公司第四届监事会。
独立董事 专门会议	新设立独立董事专门会议,由全体独立董事参加,在董事会中发挥参与决策、监督制衡、专业咨询作用。 2024年4月,公司召开独立董事专门会议1次。



2024年中环环保股东大会、董事会及委员会会议召开次数

指标	单位	2024年	2023年
股东大会	次	1	2
股东大会通过议案	项	17	14
董事会	次	7	9
审计委员会	次	5	5
提名委员会	次	2	1
战略与ESG委员会	次	1	2
薪酬与考核委员会	次	1	1
董事会通过议案	项	36	53
监事会	次	5	6
监事会通过议案	项	24	18
独立董事专门会议	次	1	/

董事会性别比例

指标	单位	2024年	2023年
董事会人数	人	9	9
董事会按照性别划分	女性	5	4
	男性	4	5
董事会女性占比		55.5%	44.4%



案例

开展新《公司法》培训，为高质量发展注入新动能

8月,中环环保开展“新《公司法》下公司治理机制和董监高责任”专题培训。培训内容涵盖新《公司法》修订概述、公司治理机制、董事会变化等,结合实务案例,详细解读了公司治理模式、股东会职权调整、董事会构成及职权强化等法律条文。培训兼具理论性与实践性,助力公司管理人员快速掌握新《公司法》修订要点,为公司持续稳健高质量发展提供支持。



新《公司法》下公司治理机制和董监高责任培训现场



案例

持续督导培训，规范公司运作

12月,中环环保联合海通证券举办上市公司规范运作培训,公司董事、监事、高管、中层管理人员及控股股东代表参与。培训聚焦上市公司治理、并购重组政策及风险防控,系统解读公司治理规则、信息披露规范及募集资金管理等法规要求,深入分析资本市场并购重组最新政策动向及审核要点。通过法规解析与案例研讨,提升关键岗位人员合规意识,为公司完善治理体系、防范风险提供支持。



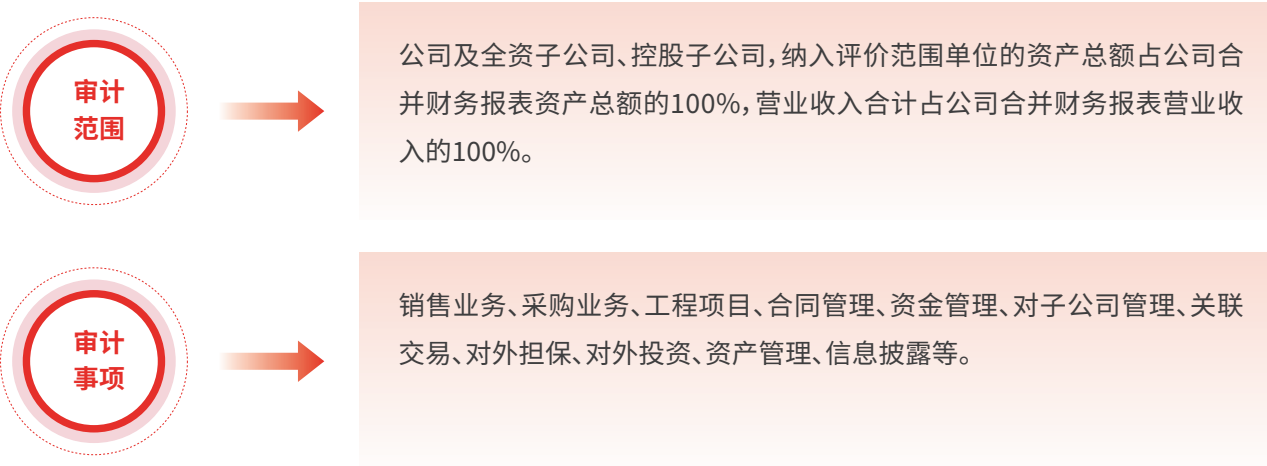
公司董监高持续督导培训现场



| 风控内控

审计监督

为确保内控管理的合规性,公司设立审计与运营管理部,该部门全面负责内控与风控相关事务,保证公司的内控管理符合国家各项法律要求,并切实保护包括中小投资者在内的全体股东的合法权益。



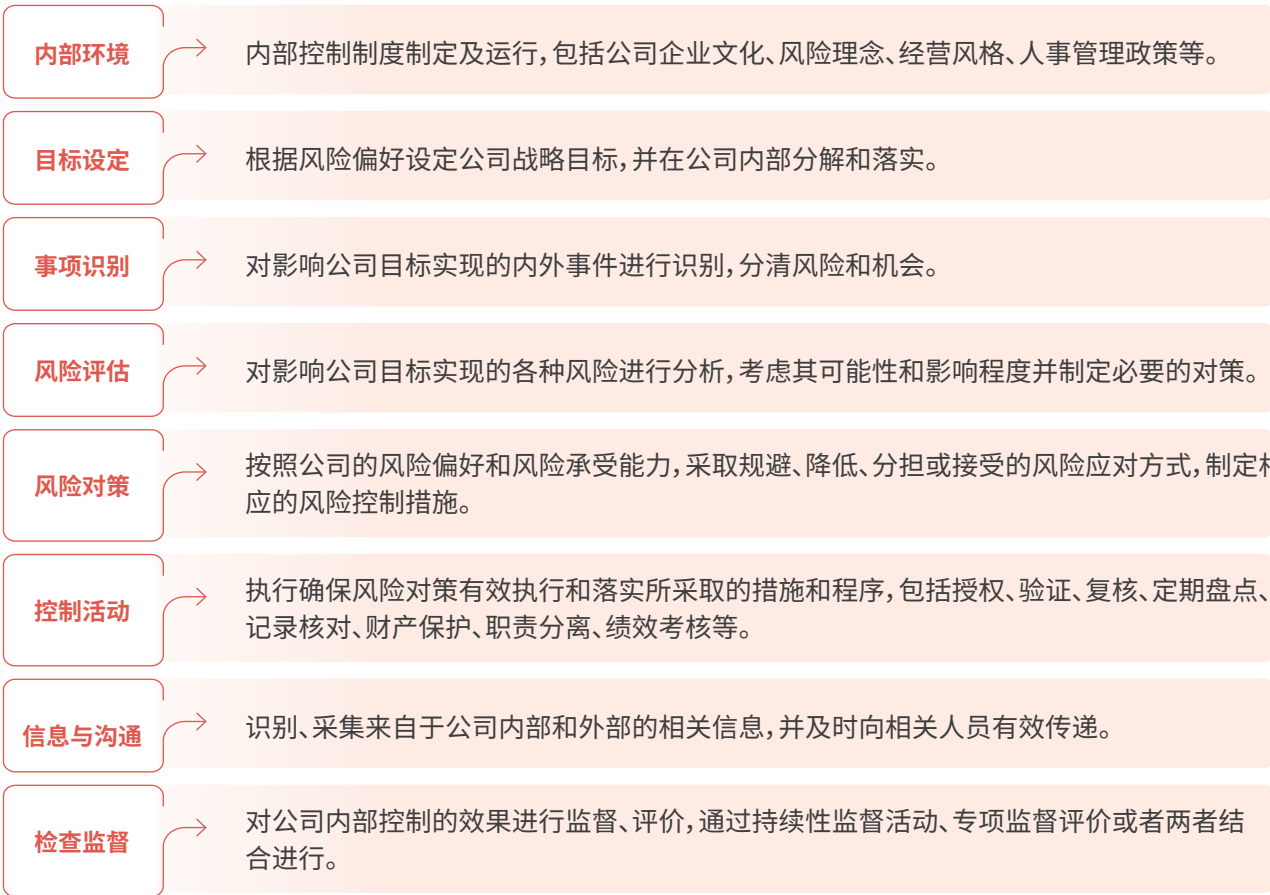
具体审计措施:



风控内控管理

公司根据《企业内部控制规范》《企业内部控制应用指引》等相关法律法规的要求,结合公司相关制度,建立了较为完整且运行有效的内部控制体系。近年随着经营规模的扩大、管理提升的需要及法律新规的出台,公司结合经营发展的需要,每年对内控制度进行不断梳理和持续修订。

公司对违法违规行为实行零容忍原则。审计与运营管理部有重点地预防、管控违法违规行为的发生。聚焦关键领域,对招标采购全程参与,对工程建设季度巡检;同时坚持问责导向、治病救人的原则,对违规违纪行为,处以扣发、警告、通报批评、降职降薪、解除劳动合同等处理。公司对违规人员依据制度进行问责、追责,筑牢制度防线,扎紧反舞弊口袋。

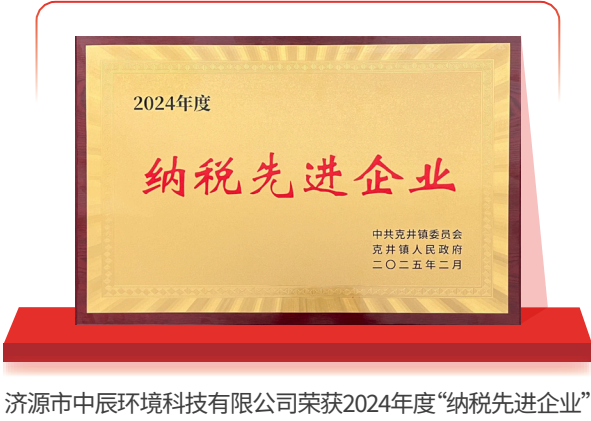


关键绩效

2024年,公司开展内控专场培训 **11** 场,员工合规培训总时长为 **398** 小时,员工覆盖率为 **100%**。

依法纳税

公司秉持对《企业所得税法》及《税收征收管理法》等相关法律法规的严格遵循原则，构建了一套全面的财税管理体系，该体系涵盖了《中环环保税务管理操作手册》等多项财税管理制度。在公司组织架构中，具体的执行工作由财务管理中心负责，确保税务管理活动的有效实施。2025年2月，公司控股子公司济源市中辰环境科技有限公司荣获2024年度“纳税先进企业”。



关键绩效

自上市至2024年底，公司累计纳税

3.69 亿元

2024年度，纳税

3,863.70 万元

公司高度重视税务风险管理，不断健全税务风险内控体系，定期开展税务风险自查，特别是在合同订立阶段增设涉税条款专项审查步骤，从业务源头进行税务筹划和风险管控，防止税款遗漏。同时，公司建立了持续性的财务人员税务培训机制，积极参与税务部门及第三方财税服务机构组织的各类纳税培训，全面提升公司的税务合规管理水平。报告期内，开展了“以数治税趋势下合法合规纳税路径的选择”“研发费用加计扣除”等专项培训。



财务管理中心税务知识培训现场

| 投关管理

中环环保高度重视与投资者的关系构建，积极履行信息披露义务，确保每位股东，尤其是中小股东，享有平等权益。此外，公司还致力于加强与投资者的互动与对话，积极协调与投资者的关系，并通过多元化的方式实施投资者关系管理策略，培育和谐的投资者关系氛围，切实维护广大投资者的合法权益。

信息披露

公司严格遵循《上市公司信息披露管理办法》《深圳证券交易所创业板股票上市规则》等相关法律法规，制定并实施了包括《信息披露管理制度》《内幕信息知情人登记管理制度》《重大事项内部报告制度》在内的多项规章制度，确保信息的真实性、准确性、时效性、公平性和完整性。

关键绩效

2024年，公司共提出信息披露申请**48**次，较2023年增长**23.08%**；
披露公告文件**149**篇，较2023年增长**29.57%**，
其中带编号公告**95**篇，定期报告**4**篇；
公司报告期末未发生违反信息披露规定而受到处罚的事件。



投资者关系

公司遵循《上市公司投资者关系管理工作指引》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第2号——创业板上市公司规范运作》等法律法规、规范性文件以及公司《公司章程》《投资者关系管理制度》《媒体来访及投资者调研接待制度》《投资者争议和纠纷解决制度》等内部制度文件，坚持合规、平等、诚信与主动等原则，积极与投资者建立并维护沟通桥梁。我们致力于尊重和保护投资者的利益，旨在与投资者构建长期稳固、和谐共赢的良好关系。

中小股东权益保护措施



公司股东大会审议的各项议案均为股东提供网络投票的表决方式，对出席会议的中小股东的表决情况均进行单独计票并公开披露；



公司聘请专业律师对股东大会进行现场监督、发表专项法律意见，充分保障中小股东的合法权益；



公司以现金分红的方式积极回馈股东，并在审议分红具体方案时充分听取中小股东的意愿与诉求；



召开独立董事专门会议，充分发挥独立董事在公司治理中的作用，保障中小股东的合法权益。



关键绩效



2024年，公司举办业绩说明会 **1** 次，深交所“互动易”平台回复问题 **32** 条，
回复率 **100%**；投资者电话专线接听率 **100%**；接待机构调研活动 **6** 次。

案例 公司投资者保护宣传活动

中环环保高度重视投资者权益保护，积极响应安徽证监局和安徽上市公司协会号召，结合“5·15全国投资者保护宣传日”、防非宣传月及“股东来了2024”活动，通过公众号、海报、官网浮窗及投资者权益知识竞赛等多渠道宣传投资者保护知识，倡导理性投资、价值投资，防范投资风险，提升公司投资者保护工作的质量，推动投资者保护理念深入人心。



投资者扫码参与“点亮投教地图
共筑高质量发展”知识竞赛活动



“股东来了”官微宣传



2024年世界投资者宣传周海报



| 廉政建设及反不正当竞争

廉政建设

中环环保坚定不移地推进廉洁文化建设工作。公司结合员工实际情况,通过开展廉政建设工作会议、廉洁建设工作自查自纠活动、制定廉洁建设管理条例、成立廉洁建设领导小组,加强公司廉洁建设,加大内部反腐力度,确保公司持续健康发展。



廉政建设措施

- 1 在所有签署合同中增加“廉洁条款”,告知合作单位违反廉洁行为的严重后果,约束廉洁从业;
- 2 通过员工确认书、员工手册、电子邮件通知、职业操守准则等方式,加强全体员工思想教育;
- 3 制定举报人保护及奖励制度,审计与运营管理部设置专人负责处理公司投诉举报工作,做到有“案”必查,同时严格保密举报内容和举报人信息。

举报电话:0551-63358941;举报邮箱:scjhb@sinostargroup.com;
举报地址:安徽合肥包河区大连路中辰未来港B1栋23F审计与运营管理部

关键绩效



报告期内,公司收到反贪污反腐败举报

3次

公司接受反贪污反腐败培训董事人数

9人, 100%接受培训

公司接受反贪污反腐败培训管理层人数

105人, 100%接受培训

平均培训时长

4小时

案例

以案释法, 防范职务犯罪

4月,公司为进一步提升员工的法律责任意识并加强风险防范意识,开展“廉洁从业,防范职务犯罪”主题培训讲座。公司邀请法律顾问采用以案释法的方式讲授法律知识,将深奥难懂的内容转化为生动案例,帮助员工深入了解经营管理活动中的法律风险点,使大家获益良多。



“廉洁从业,防范职务犯罪”培训现场



反不正当竞争

维护市场经济的公平竞争秩序,防止和打击不正当竞争行为是中环环保一直以来遵守的市场准则。2024年,公司根据《中华人民共和国反不正当竞争法》《反垄断法》等法律法规,制定和执行一系列竞争管理制度、措施和程序,制度涵盖员工准则、合作伙伴选择标准、市场竞争策略等方面,通过制度化管理,规范公司及员工的竞争行为。

9月,公司开展以“统一大市场 公平竞未来”为主题的2024年“中国公平竞争政策宣传周”宣传活动,通过电子屏宣传、公司官网悬挂浮窗、微信公众号等多种渠道,深入宣传公平竞争政策,有效渗透到公司投教工作,号召投资者积极学习反垄断、公平竞争政策精神。



公司微信公众号宣传

公司官网悬挂浮窗

党建活动

2024年,中环环保通过主题党日、文体活动、志愿者活动等多种形式,结合现场学习、投屏宣传、官网漂浮海报、官微推送等方式,营造了浓厚的党建氛围。公司在国家宪法日和宪法宣传周期间,深入基层宣传“大力弘扬宪法精神,推动进一步全面深化改革”的主题,维护宪法权威,推动宪法实施,为全面深化改革和中国式现代化营造良好法治环境。报告期内,公司党支部书记荣获“庐阳区优秀共产党员”称号。

关键绩效

报告期内,公司开展党建活动30次,党员覆盖率100%。

案例 学习习近平总书记考察安徽重要讲话

为深入学习贯彻习近平总书记考察安徽重要讲话精神,迅速在生态环保产业领域兴起学习宣传贯彻热潮,根据省委社会工作部《“两企三新”领域学习贯彻习近平总书记考察安徽重要讲话精神宣讲工作方案》,公司党支部组织全体党员参加省级示范宣讲报告会。通过报告会,坚定了公司全体党员锚定目标、团结奋斗,在新征程上奋力谱写中国式现代化新篇章的信心。



组织公司党员学习习近平总书记考察安徽重要讲话

案例 关爱特殊儿童志愿活动

5月,公司党支部开展“以爱为翼 让爱无碍”关爱特殊儿童志愿活动,迎接第三十四个全国助残日。党支部成员前往合肥市蜀山区特殊教育学校,参观校园并与学生互动,组织DIY手工、绘画及舞蹈表演等活动,传递关爱与温暖,弘扬社会主义核心价值观和人道主义精神。



关爱特殊儿童活动现场

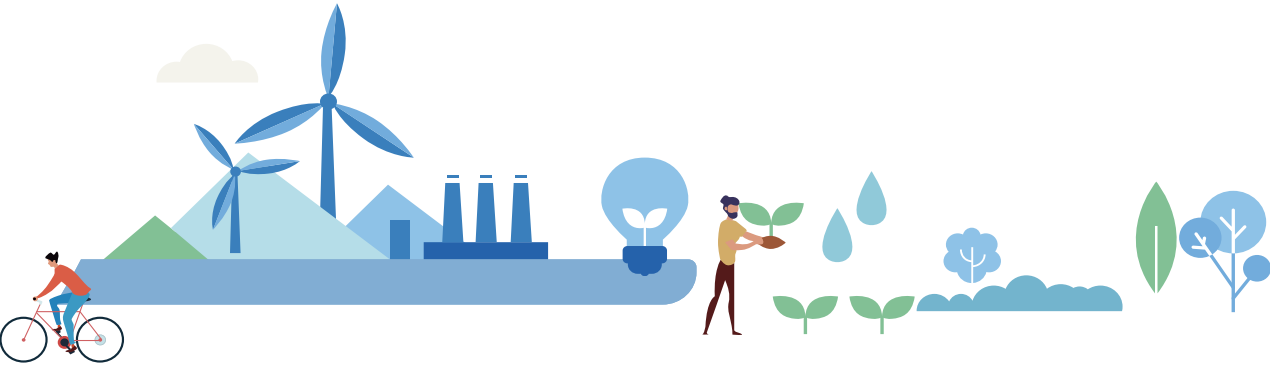
ESG绩效表

议题	项目	单位	2024年度	项目	单位	2024年度
环境 绩效	范围一温室气体排放量	万吨二氧化碳当量	26.40	中水回用总量	万吨	3,396.97
	范围二温室气体排放量	万吨二氧化碳当量	9.56	污水处理总量	万吨	20,538.84
	温室气体排放总量	万吨二氧化碳当量	35.96	生活垃圾处理总量	万吨	117.25
	垃圾焚烧发电项目碳减排	万吨	15.81	危废处理总量	万吨	2.78
	光伏项目碳减排	万吨	0.49	COD消减量	吨	38,762.14
	碳减排总量	万吨	16.30	NH ₃ -N消减量	吨	5,216.09
	分布式光伏电站并网发电装机容量	MW	9.59	TP消减量	吨	731.42
	分布式光伏电站总发电量	万度	1,000.80	TN消减量	吨	6,010.24
	柴油消耗量	吨	641.33	污泥产生及处理量	吨	95,887.36
	外购电力量	万kw.h	9,340.03	污水处理厂危废产生及处理量	吨	28.26
	太阳能发电自用量	万kw.h	836.09	颗粒物排放量	吨	14.15
	生物质发电自用量	万kw.h	6,966.70	氮氧化物排放量	吨	505.52
	能源消费总量	吨标准煤	22,069.97	二氧化硫排放量	吨	150.04
	地表水	万吨	55.81	炉渣处理量	吨	268,591.44
	地下水 (不包括海水、苦咸水、污水)	万吨	0.69	飞灰固化产生总量	吨	29,288.64
	第三方供水 (如自来水、蒸汽、化学水)	万吨	14.76	飞灰原灰产生总量	吨	38,809.28
	中水回用量 (自用)	万吨	250.06	垃圾发电厂危废产生及处理量	吨	5.54

议题	项目	单位	2024年度	项目	单位	2024年度
社会 绩效	研发投入	万元	2,211.09	退伍军人员工	人	31
	专利新申请总数量	项	16	高级职称员工	人	10
	发明专利新申请量	项	5	中级职称员工	人	59
	实用新型专利新申请量	项	11	建造师资质员工	人	39
	专利新获授权总数量	项	13	劳动合同签订率	%	100
	发明专利新获授权量	项	2	社会保险覆盖率	%	100
	实用新型专利新获授权量	项	11	员工满意度调查	%	97
	累计获授权专利总数量	项	99	员工培训总投入	万元	10.20
	累计获授权发明专利量	项	19	员工培训覆盖率	%	100
	累计获授权实用新型专利量	项	80	员工人均培训次数	次	52
	员工总数	人	1,006	员工人均培训时长	小时	79
	男性员工	人	749	ESG培训平均时长	小时	3
	女性员工	人	257	参加职业病体检员工	人	319
	司龄1年以下员工	人	148	存在职业病风险员工体检覆盖率	%	100
	司龄1-3年员工	人	256	工伤保险覆盖率	%	100
	司龄3-5年员工	人	277	职业健康及安全培训	次	53
	司龄5-10年员工	人	193	职业健康安全投入	万元	68
	司龄10年以上员工	人	132	安全生产培训	次	666
	少数民族员工	人	57	安全生产培训总时长	小时	967
	残疾员工	人	7	隐患排查次数	次	646

指标索引

议题	项目	单位	2024年度	项目	单位	2024年度
社会 绩效	重大事故隐患督办率	%	100	参与人次	人次	3,200
	应急演练次数	次	226	帮扶捐赠	万元	11.50
	应急演练总时长	小时	302			
治理 绩效	股东大会	次	1	董事会男性人数	人	4
	股东大会通过议案	项	17	董事会女性人数	人	5
	董事会	次	7	董事会女性占比	%	56
	审计委员会	次	5	内控专场培训	次	11
	提名委员会	次	2	员工合规培训总时长	小时	398
	战略与ESG委员会	次	1	员工合规培训覆盖率	%	100
	薪酬与考核委员会	次	1	反贪污反腐败举报	次	3
	董事会通过议案	项	36	接受反贪污反腐败培训董事	人	9
	监事会	次	5	接受反贪污反腐败培训管理层	人	105
	监事会通过议案	项	24	平均培训时长	小时	4
	独立董事专门会议	次	1	党建活动	次	30
	董事会人数	人	9	参与党建活动党员覆盖率	%	100



GRI指标	相关解释	相关章节
组织及报告做法		
G2-1	组织细节	关于本报告
G2-2	列入本组织可持续性报告的实体	关于本报告
G2-3	报告期、频率和联络点	关于本报告
活动和工作		
G2-6	活动、价值链和其他商业关系	公司简介
G2-7	员工	员工发展福祉
管治		
G2-9	管制架构和组成	三会运作
G2-10	最高管制机构的提名和选择	三会运作
G2-12	在管理影响方面，最高管治机构的监督作用	三会运作
G2-13	授权管理影响的责任	ESG管理
G2-14	最高管制机构在可持续性报告中的作用	ESG管理
G2-16	重要关切问题的沟通	ESG管理
战略、政策和实践		
G2-22	关于可持续发展战略的声明	ESG管理
G2-27	遵守法律法规	风控内控、廉政建设与反不正当竞争
G2-28	协会的成员资格	行业协作
利益相关者的参与		
G2-29	利益相关方参与的方法	ESG管理

GRI指标	相关解释	相关章节
实质性议题		
G3-1	确定实质性议题的过程	ESG管理
G3-2	实质性议题清单	ESG管理
G3-3	实质性议题管理	ESG管理
经济效益		
G201-2	气候变化带来的财务影响以及其他风险和机遇	应对气候变化
G201-3	义务性固定福利和其他退休计划	员工发展福祉
间接经济影响		
G203-1	基础设施投资和支持性服务	回馈社会
反腐败		
G205-2	反腐败政策和程序的传达及培训	廉政建设与反不正当竞争
税		
G207-1	税务管理方法	依法纳税
G207-2	税务治理、控制和风险管理	依法纳税
物料		
G301-1	所用物料的重量或体积	能源、资源管理
能源		
G302-1	组织内部的能源消耗量	能源、资源管理
G302-2	组织外部的能源消耗量	能源、资源管理
G302-3	能源强度	能源、资源管理
G302-4	减少能源消耗量	能源、资源管理
G302-5	降低产品和服务的能源需求	能源、资源管理
水资源		
G303-1	作为共享资源与水的相互作用	能源、资源管理

GRI指标	相关解释	相关章节
G303-2	管理与水排放有关的影响	能源、资源管理
G303-3	按水源地划分的取水	能源、资源管理
G303-4	按排放地划分的排水	能源、资源管理
G303-5	耗水量	能源、资源管理
排放		
G305-1	直接(范畴 1) 温室气体排放	应对气候变化
G305-2	能源间接(范畴 2) 温室气体排放	应对气候变化
G305-4	温室气体排放强度	应对气候变化
G305-5	温室气体减排量	应对气候变化
G305-7	氮氧化物 (NOX)、硫氧化物 (SOX) 和其他重大气体排放	污染物排放和废弃物处理
废弃物		
G306-1	废物产生和与废物有关的重大影响	污染物排放和废弃物处理
G306-2	管理与废物有关的重大影响	污染物排放和废弃物处理
G306-3	产生的废弃物	污染物排放和废弃物处理
G306-5	指示处置的废物	污染物排放和废弃物处理
供应商环境评估		
G308-1	使用环境标准筛选的新供应商	可持续供应链
G308-2	供应链对环境的负面影响以及采取的行动	可持续供应链
雇佣		
G401-1	新进员工和员工流动率	
G401-2	提供给全职员工 (不包括临时工或兼职员工) 的福利	员工发展福祉
职业健康与安全		
G403-1	职业健康安全管理体系	职业健康安全

GRI指标	相关解释	相关章节
G403-3	职业健康服务	职业健康安全
G403-4	工人在职业健康和安全方面的参与、咨询和沟通	职业健康安全
G403-5	劳动者的职业健康和安全教育培训	职业健康安全、安全生产
G403-6	促进工人健康	职业健康安全
G403-7	预防和减轻与商业关系直接相关的职业健康和 安全影响	职业健康安全
培训与教育		
G404-1	每名员工每年接受培训的平均小时数	员工发展福祉
G404-2	员工技能提升方案和过渡协助方案	员工发展福祉
多元化与平等机会		
G405-1	管治机构与员工的多元化	员工发展福祉
当地社区		
G413-1	有当地社区参与、影响评估和发展计划的运营点	回馈社会
供应商社会评估		
G414-1	使用社会标准筛选的新供应商	可持续供应链
营销与标识		
G417-1	对产品和服务信息及标签的要求	质量管理及客户服务



读者反馈

尊敬的读者：

您好！

非常感谢您在百忙之中阅读《安徽中环环保科技股份有限公司 2024 年度环境、社会和公司治理 (ESG) 报告》。

为了向您及其他利益相关方提供更有价值的信息，并有效促进公司提升履行企业社会责任、践行可持续发展的能力与水平，我们真诚期待您的意见和建议。选择题 (请在相应位置打√)

1、您对本报告的总体评价是：

☐ 非常好

☐ 好

☐ 一般

☐ 较差

☐ 差

2. 报告对利益相关方所关心问题的回应和披露？

☐ 非常好

☐ 好

☐ 一般

☐ 较差

☐ 差

3. 您认为中环环保在公司治理方面做得如何？

☐ 非常好

☐ 好

☐ 一般

☐ 较差

☐ 差

4. 您认为中环环保在环境责任方面做得如何？

☐ 非常好

☐ 好

☐ 一般

☐ 较差

☐ 差

5. 您认为中环环保在安全管理方面做得如何？

☐ 非常好

☐ 好

☐ 一般

☐ 较差

☐ 差

6. 您认为中环环保在员工责任方面做得如何？

☐ 非常好

☐ 好

☐ 一般

☐ 较差

☐ 差

7. 您认为中环环保在社区责任方面做得如何？

☐ 非常好

☐ 好

☐ 一般

☐ 较差

☐ 差

8. 报告披露的信息、指标、数据是否清晰、准确、完整？

☐ 非常好

☐ 好

☐ 一般

☐ 较差

☐ 差

9. 您认为本报告的内容安排和版式设计是否方便阅读？

☐ 是

☐ 否

10. 开放性问题

您对安徽中环环保科技股份有限公司履行 ESG 责任及本报告有任何意见与建议？

您的联系方式：

姓 名：

电 话：

电子邮件：

工作单位：

职 务：

联系地址：